

קברניטים ברפואה **MORE**

תכנית למנהלות ומנהלי מחלקות בבית חולים ומרפאות בקהילה

מפגש	תאריך	נושא	הנחיה
1	31.10.21 16:30-20:00	תפקיד המנהל/ת במציאות המאופיינת על ידי מורכבות רב ממדית: דיון מעמיק במכלול המשתנים היוצרים מורכבות, דיון על הרלוונטיות/אי רלוונטיות של מתודולוגיות המנהיגות והניהול המוכרות ועל הקושי הקיים ב"לקיחת אחריות ניהולית".	מר גדי ברייר גב' רוני אוריון דרוקר*
2	07.11.21 16:30-20:00	צוות ועבודת צוות: החשיבות הרבה של הפעלת הצוות/הצוותים ברמות ביצוע גבוהות. מתודולוגיות מנהיגות וניהול ש"הופכות" צוות רגיל ל TEAM-A ומשמרות אותו כבזה, לאורך זמן.	מר גדי ברייר גב' רוני אוריון דרוקר*
3	14.11.21 16:30-20:00	על "ידע מתהווה" ועל "יצירתיות מתהווה": יצירת תובנות והבנות בעולם שבו תבניות הידע הכלליות הולכות ומתמעטות. המעבר משימוש ב"ידע קנוי" (ידע של מומחים, השוואה יחסית Benchmarking לארגונים דומים וכו') לידע פנימי מתהווה – תוצאה של גיבוש דרכי שיח חדשות. מתודולוגיות חדשות של ניהול ידע.	מר גדי ברייר גב' רוני אוריון דרוקר*
4	21.11.21 16:30-20:00	ניהול הפרט: איך "מוציאים" מאנשים רגילים תוצאות בלתי רגילות, עם שיפור מתמיד לאורך זמן. עקרונות של הנעה אינטרינזית והנעה אקסטרניזית+ עקרונות של סגנון ניהול גמיש מוכוון מאפייני העובד.	מר גדי ברייר גב' רוני אוריון דרוקר*
5	28.11.21 16:30-20:00	תכנון ובקרה של ארגוני בריאות במציאות מורכבת: מעבר מתהליכי תכנון מסורתיים לתכנון תרחישים. מעבר מבקרה סמכותית לבקרת עמיתים. הטמעת עקרונות של בקרת איכות עצמית כחלק מתיאור העיסוק של כל עובד/ת.	עו"ד לאה ופנר
6	05.12.21 16:30-20:00	המימד הפרקטי והאופרטיבי של "הפילוסופיה המקצועית" של המנהל/ת: השפעת האמונות של המנהל/ת על האפקטיביות שלו/שלה בהובלת היחידה. "הפילוסופיה על בני אדם" - מה מניע אותם, מה בולם אותם מה משפיע על נכונותם להתאמץ ולהשקיע "מעל ומעבר"... כיצד משרתת הפילוסופיה של המנהלת את הצורך להקטין את המתח והחרדה שהם נתוני מציאות ברורים במציאות מורכבת? (מפגש זה יתבסס על התיאוריה של TA שהיא המודל הפסיכולוגי המקובל ביותר בארה"ב ובמערב אירופה להדרכה התנהגותית של מנהלים שאינם פסיכולוגים אבל נדרשים לידע פסיכולוגי בעבודתם).	מר גדי ברייר גב' רוני אוריון דרוקר*