

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם ביום 31 בחודש יולי בשנת 2025

בין;

מכבי שירותי בריאות א.ע. מספר 227/99, 589902279

מצד אחד;

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: הר"י)

ועד רופאי מכבי שירותי בריאות

(להלן: "נציגות הרופאים")

מצד שני;

- הואיל** וההסתדרות הרפואית בישראל הינה ארגון העובדים היציג בקרב רופאי מכבי השכירים ;
- והואיל** ומכבי היא גוף נתמך המפוקח על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ("הממונה על השכר") בהתאם להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 ;
- והואיל** ומכבי היא קופת חולים המספקת שירותי בריאות ציבוריים למבוטחיה על פי הוראות חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994 וכן "מפעל חיוני" לפי חוק שירות עבודה בשעת חרום, התשכ"ז – 1967 ;
- והואיל** והצדדים ניהלו משא ומתן במטרה לעגן לראשונה הסכם קיבוצי ראשון בין מכבי לבין הר"י באשר לרופאי השכירים ;
- והואיל** והצדדים הגיעו להסכמות באשר לתנאי עבודתם של הרופאים, כהגדרתם בהסכם זה וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי מיוחד ראשון זה ;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם על ידי הצדדים, כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה יהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסכם זה משמשות לצרכי נוחות בלבד ולא ישמשו ככלי לפרשנות התניות בהסכם.
3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההפך, אלא אם כן צוין מפורשות, או משתמע אחרת, בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. הסכם זה אינו בא למעט או לגרוע מזכויות ותנאי העסקה שניתנו בפועל עובר לחתימת ההסכם, לרופאים, ככל שהרופאים היו זכאים להם בכפוף ובהתאם להוראות הדין לרבות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 ; וככל שאלה עומדים בדרישות כל דין ולא בוטלו או יבוטלו על ידי רשות מוסמכת, ולמעט זכויות ותנאי העסקה שבוטלו או שונו במסגרת הסכם זה.
5. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר. בהיותה של מכבי גוף נתמך המפוקח על ידי הממונה על השכר, כל תנאי שכרם והעסקתם של הרופאים לרבות הכלולים בהסכם זה כפופים לאישורו של הממונה על השכר.
6. הסכמת מכבי או הסכמת נציגות הרופאים לסטות מן הקבוע בהסכם זה, לא תשמש תקדים לכל מקרה אחר ולא ילמדו ממנה גזירה שווה.

א.ע. מספר 227/99, 589902279

הר"י

א.ע. מספר 227/99, 589902279

הר"י

7. אם בכל זמן שהוא לא ניתנה ו/או לא השתמשו מכבי או נציגות הרופאים בזכות כלשהי הקיימת להם לפי הסכם זה, אין לראות בכך ויתור על אותה זכות, אלא אם הוסכם במפורש ובכתב אחרת.
8. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה, לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בהליך משפטי, אלא בהסכמת הצדדים ובכתב.
9. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
10. תנאי ההעסקה והזכויות הקבועים בהסכם זה מתייחסים לרופא המועסק בהיקף של משרה מלאה. רופא המועסק בהיקף של משרה חלקית, יהא זכאי לתנאים הקבועים בהסכם זה, בהתאמה לחלקיות משרתו, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה.
11. הגדרות:

"ועד הרופאים" - ועד המורכב מרופאים שכירים במכבי, ואושר על ידי הסתדרות הרפואית בישראל בהתאם לדין.

"רופא/ים" - רופא בעל רישיון בר תוקף לעסוק ברפואה (MD) המועסק כעובד שכיר במכבי.

"רופא מתמחה" - רופא כהגדרתו לעיל, המתמחה במכבי.

"השכר הקבוע" (להלן: "שכר הזנק") - סך כל רכיבי השכר המשולמים באופן קבוע ונלקחים בחשבון לענין חישוב ערך שעת עבודה, ואשר יש עליהם הפקדות פנסיוניות בהתאם לשיעורים המפורטים בסעיף 104.

"שכר הזנק מורחב" - שכר ההזנק בתוספת הרכיבים הנכללים בקטגוריות המפורטות להלן, אשר יש עליהם הפקדות פנסיוניות בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק:

א. רכיבים אשר משולמים בכפוף לקיום תנאי מסוים, אשר מושפעים מהיקף המשרה של הרופא, ונלקחים בחשבון לחישוב ערך שעה עבודה.

ב. רכיבים אשר משולמים בכפוף לקיום תנאי מסוים, אשר מושפעים מהיקף המשרה של הרופא, ולא נלקחים בחשבון לחישוב ערך שעה עבודה (כגון: תוספת פריפריה).

למען הסר ספק, רכיבי עבודה נוספת (לרבות, אך לא רק, שכר עידוד ופעולות), תשלומים שנתיים והחזרי הוצאות אינם חלק מ"שכר הזנק" או מ"שכר הזנק מורחב", כפי שהיה נהוג במכבי ערב חתימת הסכם זה.

למען הסר ספק, ההגדרות של שכר הזנק ושל שכר הזנק מורחב לעיל, משקפות את המצב הנוהג במכבי ערב חתימת הסכם זה, ואין בהן כדי לשנות את מהותם של הרכיבים המשולמים ערב מועד חתימת הסכם זה כפי שהם משולמים במועד כאמור.

"המועד הקבוע" - מועד חתימת ההסכם על ידי הצדדים.

"רופא בניסיון" / "רופא בתקופת ניסיון" - רופא בתקופת ניסיון כהגדרתה בפרק ו' להסכם זה.

"רופא קבוע" / "רופא במעמד קבוע" - רופא שנמסרה לו הודעה לאחר שהתקבלה ההחלטה לתת לו קביעות, הכל כמפורט בסעיפים 30-35 להלן בהסכם זה.

"רופא במעמד ארעי" - רופא שאינו רופא מתמחה במכבי, שאינו רופא קבוע ואינו רופא בתקופת ניסיון (כהגדרתם לעיל), המועסק לפרקים, למשך תקופות קצובות במכבי וללא רצף העסקה, תחת הסכם מקטעי העסקה, במעמד ארעי המתוגמל לפי שעות כרופא ממלא מקום של רופא, או כרופא במוקד לרפואה דחופה.

"כרטיס" – הביקור הפרונטלי / וירטואלי / טלפוני הראשון של כל מטופל ברבעון קלנדרי.

ב. תקופת ההסכם

12. תקופתו של הסכם זה הינו מהמועד הקובע ועד ליום 31.12.2028.

ג. תחולת ההסכם

13. הסכם זה יחול על רופאים שכירים המועסקים במכבי עד לדרג ניהולי 4 (כולל) בלבד, בכפוף לסייגים כמפורט בהסכם זה, למעט על רופאים במעמד ארעי, רופאים ממלאי מקום ורופאים תורני מוקד עליהם לא יחול הסכם זה. למען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה לא יחול על רופאים שכירים המועסקים במכבי בדרג ניהולי מעל 4.

על רופאים מנהלים בדרג ניהולי 4, לא יחולו כל הוראות הסכם קיבוצי זה, אלא יחולו רק הוראות סעיפים 63-115 להסכם זה, והוראות סעיפים אלו בלבד. כמו כן, למען הסר ספק, על הרופאים הנ"ל לא יחולו הוראות הסכמים קיבוציים אחרים, אלא כללי הדין והכללים והנהלים החלים במכבי, ואו מנהלים ואו נוהגים לרבות בכל הנוגע לנושאים שהוסדרו בסעיפי הסכם זה אשר אינם חלים על הרופאים הנ"ל, באישור הממונה על השכר.

ד. סדרי עבודה וניהול

14. מכבי היא קופת חולים המספקת שירותי בריאות ציבוריים למבוטחיה על פי הוראות חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994.

15. מכבי הוכרזה כ-"מפעל חיוני" לפי חוק שירות עבודה בשעת חרום, התשכ"ז – 1967. לפיכך, היה ותוכרז שעת חירום במדינה מכח כל דין, על הרופאים להתייצב לעבודה בשעת חירום, בכפוף לכל דין.

16. הר"י מכירה בכך שבמכבי קיימים נהלים וסדרי עבודה המחייבים את כלל העובדים ומעדכנת אותם מעת לעת. אלו יוסיפו לחייב את רופאי מכבי למעט אם הוסכם אחרת בהסכם זה ובכפוף לכללי האתיקה הרפואית והדין הכללי.

17. קבלה לעבודה - רופא יתקבל לעבודה בהליך קליטה הוגן תוך מתן הזדמנות שווה ועל פי דין.

18. רופא ידווח נוכחות באופן אישי (ובשום מקרה לא באמצעות כל גורם אחר) באמצעות כרטיס נוכחות, או כל אמצעי דיווח נוכחות אחר כפי שיקבע על ידי מכבי בכפוף לדין, בכניסה וביציאה מיום העבודה; וכן ביציאה להפסקה שאינה הפסקה רגילה ומאושרת על פי דין ונהלי מכבי, ובחזרה ממנה, הכל בהתאם לכללי מכבי כפי שיתעדכנו מעת לעת.

19. רופא יתייצב לעבודתו ויעבוד בהתאם להיקף המשרה ולסידור העבודה כפי שנקבע לו. כל שינוי בסידור העבודה ו/או בהיקף המשרה יהיה כפוף לאישור בכתב מאת מכבי.

20. מכבי תפעיל את סמכויותיה הניהוליות על פי שיקול דעתה, על פי כל דין, בתום לב ובכפוף לאמור בהסכם קיבוצי זה.

21. שינוי בהיקף משרה:

רופא אשר במשך תקופה של חצי שנה לא השלים את היקף משרתו לא כולל היעדרויות לפי דין, מכבי תהיה רשאית לזמנו לשיחה ולעדכן בדבר האפשרויות העומדות לרשותו ולרשות מכבי לרבות עדכון אחוז משרתו בהתאמה, לפי היקפי המשרה אותם ביצע בפועל בחצי השנה האחרונה או לבחור את המשך התאמתו לתפקיד שז"א מבצע. מכבי תשלח מכתב עדכון לרופא טרם ביצוע עדכון בעניין אחוזי משרתו.


ההסתדרות הרפואית בישראל

22. שינוי במצבו הבריאותי של רופא :

- א. ככלל, על הרופא להודיע למכבי מוקדם ככל האפשר ותוך 7 ימים על כל שינוי במצב בריאותו שיש בו כדי להשפיע על עבודתו.
- ב. מכבי רשאית לדרוש מרופא, ככל שקיימת נסיבה המצדיקה זאת, שימציא לה אישור רפואי של רופא תעסוקתי על כשירותו לתפקידו. לצורך כך תמציא מכבי לרופא מסמך המופנה לרופא כאמור, המפרט את דרישות התפקיד.
- ג. לרופא אשר על פי אישור רופא תעסוקתי, נוצרה מגבלה רפואית שאינה מאפשרת את המשך עבודתו בתפקיד אותו ביצע, ייערך ניסיון למצוא שיבוץ בתפקיד המתאים למגבלותיו, לרבות ביצוע התאמות סבירות, ככל הניתן.
- ד. בכל הנוגע לצבירה ולניצול ימי מחלה בכלל ובפרט בעת אובדן כושר עבודה, יחולו כללי ונהלי מכבי בכפוף לדין, הנוהגים במועד הקובע, כפי שאלה ישתנו ויעודכנו מעת לעת.

ה. ניוו

23. הוראות פרק זה יחולו על רופאים קבועים בלבד. מכבי רשאית לנייד רופאים בתקופת ניסיון שלא על פי האמור בפרק זה והכל לפי שיקול דעתה ובכפוף לדין.

ניוו זמני :

24. מכבי רשאית לנייד רופא ממקום למקום באופן זמני לתקופה של עד תשעה חודשים, בהתאם לצרכי העבודה, משיקולים עניינים בלבד ולפי שיקול דעתה ולאחר שהתקיימה שיחה עם הרופא במסגרתה הוצג לרופא הצורך בנייד ונשמעה עמדתו. בתום התקופה ישוב הרופא למתקן ממנו נוייד.

לא ייפגעו כתוצאה מהמעבר שכר ההזנק או תנאי העסקתו של רופא קבוע שנויד באופן זמני. למען הסר ספק, לא ישולמו תנאי העסקה נלווים/צמודים לתפקיד או למקום ביצוע העבודה, ממנו נוייד הרופא, ככל שאינם נלווים/צמודים לתפקיד אליו מנויד הרופא. יובהר כי רכיבי עבודה נוספת ישולמו לרופא בהתאם לביצוע בפועל והחזרי הוצאות נסיעה ישולמו לרופא בהתאם למקום ביצוע התפקיד בפועל.

על אף האמור לעיל, רופא שנויד בניוו זמני, יהיה רשאי להתפטר בדין מפוטר ככל שחל שינוי מהותי בתנאי העסקתו, והכל בהתאם להוראות הדין.

ניוו קבוע :

25. מכבי רשאית בהתאם לצרכי העבודה משיקולים עניינים ולצרכי מכבי, לנייד רופא באופן קבוע ממקום למקום. ככל שהניוו יהיה כרוך בשינוי מקום העבודה, כאשר המרחק בין מקום ביצוע התפקיד החדש לביתו של הרופא עולה על 35 ק"מ והמרחק בין מקום ביצוע התפקיד המקורי לביתו של הרופא גדל במעל 35 ק"מ בגין הניוו האמור, הניוו יהיה כפוף להסכמת העובד וזאת מבלי לגרוע מהסכמות לעניין עבירות משמעת כמפורט בסעיף 47 להלן.

26. רופא שנויד ניוו קבוע יהיה רשאי בחלוף 6 חודשים מיום ביצוע הניוו, לבקש לחזור לתפקידו הקודם. ככל שתפקידו הקודם אינו מאויש או שקיים תפקיד פנוי דומה, תשקול מכבי את הבקשה בחיוב.

לא ייפגעו כתוצאה מהמעבר מעמדו ושכר ההזנק של רופא קבוע שנויד באופן קבוע. למען הסר ספק, לא ישולמו תנאי העסקה נלווים/צמודים לתפקיד או למקום ביצוע העבודה, ממנו נוייד הרופא, ככל שאינם נלווים/צמודים לתפקיד אליו מנויד הרופא. יובהר כי רכיבי עבודה נוספת ישולמו לרופא בהתאם לביצוע בפועל והחזרי הוצאות נסיעה ישולמו לרופא בהתאם למקום ביצוע התפקיד בפועל.

הסגן

ההסתדרות הרפואית בישראל

מכבי

27. מכבי תעשה מאמץ למצוא מקום חלופי לשביעות רצונו של רופא שיבקש לנייד את שיבוצו עקב נסיבות אישיות או קושי מיוחד. במקרה הנ"ל תנאי עבודתו ושכרו יותאמו לשיבוץ החדש.

1. תקופת ניסיון ומעבר למעמד קבוע

תקופת התמחות

28. במהלך שתי השנים הראשונות להתמחות, תהא מכבי זכאית בכל עת להפסיק את ההעסקה של הרופא המתמחה בהודעה בכתב של 30 יום מראש ובהתאם לדין ולנהוג במכבי. לאחר מכן ועד לתום תקופת ההתמחות, מכבי תאפשר לרופא לסיים את התמחותו אלא במקרה של עבירות משמעת ובהתאם לכללי הדין ולהסכם זה. למען הסר ספק, אין בסעיף זה כדי להשפיע או לשנות את מעמדו של הרופא המתמחה כעובד במעמד זמני.

29. הרופא המתמחה נדרש לעבור את בחינות שלב א' ושלב ב' ברפואת משפחה/תעסוקתית מטעם המועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית בישראל. חרף האמור בסעיף 28 לעיל, רופא אשר לא ניגש או לא עמד בבחינת ההתמחות שהתקיימה לאחר תום ביצוע חובות הסילבוס ימשיך להיות מועסק במשך שנה אחת בלבד ממועד הבחינה האמורה.

תקופת הניסיון וקבלת קביעות של רופאים מומחים

30. במהלך 24 החודשים הראשונים להעסקתו של רופא מומחה במכבי, הוא ייחשב כרופא בתקופת ניסיון. במקרים חריגים, תעמוד למכבי הזכות להאריך את תקופת הניסיון בעוד 6 חודשים נוספים. לרופא עומדת הזכות לפנות ולעדכן את ועד הרופאים. למען הסר ספק, תקופת הניסיון כאמור בסעיף זה תחול גם על רופא מומחה אשר עבד במכבי כמתמחה וקיבל מומחיות, ותקופת הניסיון במקרה הנ"ל תיספר החל ממועד תחילת עבודתו במכבי כרופא מומחה.

31. היעדרויות של רופא אשר אינן מזכות אותו על פי חוק בתשלום מהמעסיק, לא יימנו כתקופת עבודה לצורך חישוב תקופת הניסיון וסיומה, למעט חופשת לידה (26 שבועות) ומילואים.

32. השלים הרופא את תקופת הניסיון במכבי, תחליט מכבי בסמוך לפני תום תקופת הניסיון, אם ליתן לו מעמד של רופא קבוע או כל החלטה אחרת בהתאם להסכם זה. אחת לרבעון מכבי תעבור על רשימת הרופאים במעמד זמני, בכדי לוודא שאין רופאים שהסתיימה תקופת הניסיון שלהם ולא קיבלו הודעה בדבר מתן קביעות, או הודעה בדבר הארכת תקופת הזמניות, או הודעה בדבר שקילת המשך העסקה. נמצא כי יש רופא שלא קיבל הודעה כאמור, ההחלטה בעניינו תתקבל ותישלח לרופא, עד סוף תקופת הרבעון. רופא שלא התקבלה כל החלטה בעניינו עד לסוף הרבעון, ייחשב כרופא במעמד קבוע.

33. רופאים, למעט מתמחים, שבמועד הקובע השלימו לפחות 24 חודשי עבודה ייחשבו כרופאים במעמד קבוע בכפוף לקבלת הודעה, בהתאם למפורט להלן, אולם זכותה של מכבי, על פי שיקול דעתה, להחליט על הארכת תקופת הניסיון שלהם ב-6 חודשים נוספים ובהתאם לזכות הרופא בסעיף 30 לעיל. ככל שהוחלט על ההארכה כאמור, ההודעה תימסר לרופאים בתוך 3 חודשים מהמועד הקובע.

34. רופא אשר במועד הקובע טרם השלים כל תקופת הניסיון ישלים רק את פרק הזמן היחסי שנותר למעמד קבוע וזאת מבלי לפגוע באילו מזכויות הצדדים לעניין זה.

35. למען הסר ספק, רופא אשר חלה מגבלה סטטוטורית על פיטוריו (כגון הריון, מילואים וכיו"ב) לא ייחשב כרופא קבוע בגין עצם העסקתו מכוח החוק בחלוף תקופת הניסיון, ותקופת הניסיון תוארך בהתאם למשך תקופת המגבלה הסטטוטורית.

לה. ו. ק.

ההסתדרות הרפואית בישראל

ז. סיום העסקה

סיום העסקה לרופאים בתקופת ניסיון

36. מכבי רשאית לפטר רופא בתקופת ניסיון בכל עת, וזאת בהתאם לשיקול דעתה, מטעמים ענייניים ובכפוף לכל דין. רופא שתתקבל לגביו החלטה שלא להעבירו למעמד קבוע, הדבר יהווה עילה לשקילת סיום העסקתו.
37. פיטורי רופא בתקופת ניסיון יתבצעו במסגרת הליך שימוע על ידי ועדת שימוע מטעם מכבי אשר בראשה יעמוד רופא, על פי דין, על בסיס שיקולים ענייניים, בתום לב, ובהתאם לקבוע להלן:
- מכבי תשלח לרופא זימון לשימוע הכולל את פירוט הטענות והעילות בגינן מתבקשים הפיטורים.
 - מכתב הזימון יימסר לרופא בזמן סביר לפני מועד ישיבת השימוע על מנת לאפשר לו להתכונן לישיבה כראוי.
 - במהלך השימוע תינתן לרופא הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בעניין הכוונה לפטרו. הרופא יהיה רשאי להגיע לישיבה בליווי נציג וועד ו/או עו"ד.
 - הרופא יהיה רשאי, ככל שיחפוץ בכך, להעלות את טענותיו בכתב, במקום או לצד השמעת טענותיו במסגרת הישיבה.
 - ינוהל רישום אשר יתעד נאמנה את תמצית הנאמר בשימוע.
 - החלטה מנומקת תינתן זמן סביר לאחר מועד ישיבת השימוע ותימסר לרופא.

סיום העסקה לרופאים במעמד קבוע

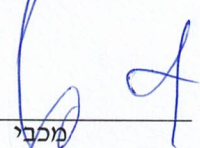
38. סיום עבודה של רופא במעמד קבוע יעשה על ידי וועדה לבחינת המשך העסקה המהווה חלופה להליך שימוע כקבוע בדין ובהתאם לתהליך כפי שיפורט בפרק זה:
- וועדה לבחינת המשך העסקה שהרכבה יקבע על ידי מכבי ואשר בראשה יעמוד רופא, תדון בנסיבות שקילת המשך העסקתו של הרופא על בסיס שיקולים ענייניים ובתום לב ותינתן לרופא הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בעניין הכוונה לפטרו.
 - ככל שהעילות לשקילת המשך העסקתו הנן עילות מקצועיות-רפואיות יהיו חברים בוועדה לפחות שני רופאים מטעם מכבי אשר ייבחרו לשיקול דעתה ויהיו רוב מסך חברי הוועדה הכולל.
 - הרופא יהיה רשאי להגיע לישיבה בליווי נציג וועד ו/או עו"ד.
 - טרם התכנסות הוועדה, מכבי תשלח לרופא זימון לוועדה הכולל את פירוט הטענות והעילות בגינן מתבקשים הפיטורים. מכתב הזימון יימסר לרופא בזמן סביר לפני מועד הישיבה על מנת לאפשר לו להתכונן לישיבה כראוי.
 - הרופא יהיה רשאי, ככל שיחפוץ בכך, להעלות את טענותיו בכתב, במקום או לצד השמעת טענותיו במסגרת הישיבה.
 - ינוהל רישום אשר יתעד נאמנה את תמצית הנאמר בישיבה.
 - החלטה מנומקת תינתן זמן סביר לאחר מועד ישיבת הוועדה ותימסר לרופא.

פיטורים בשל אי התאמה/תפקוד לקוי של רופא קבוע - מנגנון לשיפור ביצועים

39. רופא במעמד קבוע אשר קיים חוסר שביעות רצון מתפקודו, יקיים עימו המנהל שיחה אשר סיכומה יינתן לרופא בכתב, וכן תינתן לו תקופה של חודשיים לשיפור ביצועיו. במסגרת ההחלטה על תכנית שיפור ביצועים יקבל הרופא יעדים מדידים, ככל האפשר, לשיפור ביצועיו.
40. במקרים חריגים, מיוזמתה או לבקשת נציגות הרופאים, אשר תישקל בכובד ראש, רשאית מכבי, להאריך את תקופת שיפור הביצועים לכל היותר בחודש נוסף. אם בחלוף התקופה לשיפור ביצועים (שלא תעלה על 3 חודשים), לא חל שיפור בתפקודו של הרופא או שהוא נדרש



ההסתדרות הרפואית בישראל



מכבי

לשיפור ביצועים בתהליך נוסף, תהיה רשאית מכבי לשקול את סיום העסקתו בכפוף לזימונו של הרופא לוועדה לבחינת המשך העסקה בהתאם לכללים האמורים בהסכם זה.

41. חרף האמור לעיל, במקרים חריגים שבהם סברה מכבי כי הרופא ביצע טעויות מקצועיות חוזרות ונשנות, או שהרופא כבר נדרש לתקופת שיפור ביצועים אחת בתקופה של שנתיים, ניתן יהיה לזמנו לוועדה לשקילת המשך העסקה לאלתר וללא תקופת שיפור ביצועים ובכפוף ובהתאם להליך כמפורט בסעיף 38 לעיל.

פיטורים מחמת שינוי מבני, לרבות סגירת ו/או איחוד מתקנים, של רופא קבוע

42. במקרים חריגים שבהם הנהלת מכבי מבקשת לבצע שינויים מבניים שמשמעותם צמצום שירות אשר ייתר עבודתם (או חלקם) של לפחות 5 רופאים באותו מתקן, יתקיים דיון עם וועד הרופאים ומכבי תעשה מאמצים מרביים לקלוט את הרופאים, ככל הניתן במתקן סמוך. לא ייפגעו כתוצאה מהמעבר מעמדו ושכר ההזנק של רופא כאמור. למען הסר ספק, לא ישולמו תנאי העסקה נלווים/צמודים לתפקיד או למקום ביצוע העבודה, ממנו נוד הרופא, ככל שאינם נלווים/צמודים לתפקיד אליו מנויד הרופא. יובהר כי רכיבי עבודה נוספת ישולמו לרופא בהתאם לביצוע בפועל והחוזרי הוצאות נסיעה ישולמו לרופא בהתאם למקום ביצוע התפקיד בפועל.

ככל שרופא יבחר שלא להיקלט במכבי במתווה האמור או שלא יימצא לו תפקיד בארגון ההולם את צורכי מכבי, תובא העסקתו לכדי סיום בהתאם למתווה הקבוע בהסכם זה.

43. למען הסר ספק מובהר כי ההחלטה הסופית בדבר זהותם של הרופאים שמכבי תבקש לקלוט במתקן חלופי, תהיה של הנהלת מכבי.

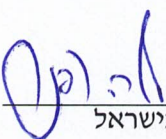
פיטורים בשל ביצוע הפרה/ עבירת משמעת חמורה של רופא קבוע

44. לצורך פרק זה, "עבירת משמעת רגילה" תהא כל אחד מהסעיפים שלהלן ובלבד שהעבירה נעשתה בהקשר לעבודתו ו/או מקצועו כרופא:

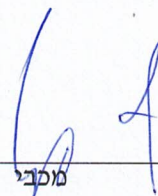
- א. איחורים למשמרת או עזיבת משמרת, ללא אישור.
- ב. דיווח נוכחות שלא בהתאם לכללים הנהוגים במכבי, כאשר אין חשש לדווח כוזב.
- ג. היעדרות ללא אישור המעסיק.
- ד. התנהלות בניגוד לסדרי העבודה ו/או כללי ההתנהגות הנהוגים במכבי, כפי שאלה יעודכנו מעת לעת.
- ה. התנהלות בדרך שאינה הולמת רופא / מקצוע הרפואה לרבות פגיעה בשמה הטוב של מכבי.

45. לצורך פרק זה, "עבירת משמעת חמורה" תהא, בין היתר, אחד מאלו:

- א. ביצוע חוזר של עבירות משמעת רגילות ולאחר שניתנו התראות בתוך פרק זמן של 12 חודשים.
- ב. עבודה תחת השפעת אלכוהול או סמים.
- ג. השגת רישיון לעסוק ברפואה במצג-שווא.
- ד. גילוי חוסר יכולת או חשד לרשלנות חמורה במילוי תפקידיו כרופא לדעת מנהל שהנו רופא.



ההסתדרות הרפואית בישראל



מכבי

- ה. זיוף, מרמה, הפרת אמונים, מעילה, הונאה, מעשה שחיתות ובלבד שהעבירה נעשתה בהקשר לעבודתו ו/או מקצועו כרופא.
- ו. הוגש נגד הרופא כתב אישום בעבירה מסוג פשע ו/או שהעבירה נעשתה בהקשר לעבודתו ו/או מקצועו כרופא.
- ז. הרשעה, בין בישראל ובין מחוץ לישראל, בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה הרופא אינו ראוי לשמש כרופא, או בעבירה שיש לה השלכה על עיסוקו.
- ח. ממצאי בירור תלונה על הטרדה מינית שהוגשה כנגד הרופא קבעו כי תלונה כנגד הרופא עולה כדי הטרדה מינית או התנכלות על רקע הטרדה מינית לפי כל דין.
- ט. התנהגות אלימה מילולית קיצונית ו/או התנהגות אלימה פיזית ו/או התנהגות אלימה קיצונית כלפי רכוש ובלבד שההתנהגות נעשתה בהקשר לעבודתו ו/או מקצועו כרופא.
- י. התנהגות באופן מסית, גזעני או פוגעני, לרבות פרסום מסית, או אלים, בכל דרך שהיא, לרבות ברשתות החברתיות.
- יא. גניבה.
- יב. הפרה של פרטיות מטופלים ושל חיסיון רפואי של מטופל, לרבות צפייה ללא הרשאה במידע רפואי שקיים לגבי מטופל שלא לצרכי הטיפול הרפואי וממניעים זרים.
- יג. דיווח נוכחות כוזב, לרבות דיווח נוכחות עבור רופא אחר.
- יד. דיווח כוזב ברשומות רפואיות.
- טו. כל עילה שיש בה כדי לשלול באופן מלא או חלקי הודעה מוקדמת או פיצויי פיטורין או חלקם לפי דין.
- טז. קבלת טובות הנאה מצד שלישי, לרבות קבלת טובות הנאה באמצעות ירושה כולל צוואה למעט מתנות סמליות על פי נהלי מכבי, ובכפוף לדין.
- יז. שימוש ללא רשות בציוד, משאבים רפואיים או מאגרי מידע של מכבי, שאינם בגדר נחלת הכלל, לרבות שימוש ברכב איגוס, ומתן שירותים רפואיים למי שאינו זכאי לכך בהתאם לדין ו/או בהתאם להוראות מכבי.
- יח. סירוב ללא סיבה סבירה להציג לפני המנהל את הדיפלומה לאחר שנדרש לכך.
- יט. חתימה על מסמך כוזב או מסירת מסמך כוזב, בתוקף עיסוקו של הרופא.
46. **במקרה של חשד לביצוע עבירת משמעת רגילה, ינהגו הצדדים כדלקמן:**
- א. הרופא יוזמן לבירור משמעתי בפני מנהליו, או בפני גורם אחר כפי שייקבע על ידי מכבי. בטרם הבירור יפורטו בפני הרופא עבירת המשמעת בה הוא מואשם.
- ב. במהלך הבירור ישמיע הרופא את טענותיו.
- ג. לאחר הבירור תגבש מכבי את החלטתה ותשלח אותה לרופא. הרופא יוכל להשיג על החלטת מכבי בתוך שבוע ימים ומכבי תשקול את ההחלטה שנית.
- ד. במקרה של עבירת משמעת רגילה מכבי תהיה רשאית להטיל על הרופא את אחד העונשים הבאים או יותר: נזיפה בכתב או התראה בכתב, העברת הרופא לתפקיד אחר ההולם את מקצועו במכבי;

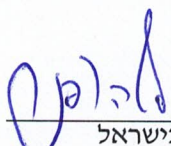
החשבת הרופאית בישראל

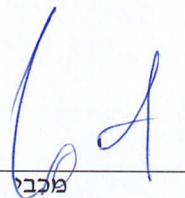
47. במקרה של חשד לביצוע עבירת משמעת חמורה, ינהגו הצדדים כדלקמן:

- א. ככל שהעילות לשקילת סיום העסקתו של רופא הנן חשד לביצוע עבירת משמעת חמורה יוזמן הרופא לוועדה לשקילת המשך העסקה כמפורט בסעיף 38 לעיל.
- ב. הליך פיטורים מטעמי משמעת חמורה ייפתח לאחר שהרופא המחוזי או רופא מטעמו נתן אישורו לכך לאחר שסבר שעילת המשמעת מצדיקה פתיחת הליך כאמור.
- ג. מבלי לגרוע באמור בסעיף 38 להסכם זה, החליטה הוועדה על סיום העסקה, רשאי הרופא, בעצמו או על ידי מי מטעמו, לרבות באמצעות נציגות הרופאים, להשיג על החלטת מכבי בעניינו בכתב, בתוך חמישה ימים. היה ומכבי תקבל את השגתו של הרופא, תתקבל החלטה בהתאם וזו תישלח לרופא ולנציגות הרופאים, ככל שזו השיגה בשמו של הרופא על ההחלטה. היה ומכבי לא תקבל את ההשגה, תימסר החלטה מנומקת לרופא.
- ד. במקרה של עבירת משמעת חמורה תהיה מכבי רשאית להטיל על הרופא את אחד העונשים הבאים, או יותר לפי שיקול דעתה: נזיפה בכתב או התראה בכתב; העברת הרופא לתפקיד אחר או מיקום אחר; השעיה ללא שכר עד 10 ימי עבודה, כאשר לרופא שמורה הזכות לבקש לנצל את ימי החופשה הצבורים לו. ככל שלרופא אין ימי חופשה צבורים, הוא יהיה רשאי לבקש שהעסקתו תסתיים בהסכמה בדין מפורט; שינוי הגדרת/ תכולת תפקיד; פיטורים תוך תשלום פיצויי פיטורים ו/או הודעה מוקדמת; פיטורים תוך שלילת פיצויי פיטורים ו/או הודעה מוקדמת בנסיבות המצדיקות שלילה על פי דין. סיום העסקה יהיה בהתאם למנגנון שנקבע בהסכם זה.
- ה. לעניין חשד להטרדה מינית תפעל מכבי בהתאם לאמור בחוק ובתקנות למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מהאמור בפרק זה, הליכי בירור בענייני הטרדה מינית, יעשו ללא נוכחות ומעורבות של נציגות הרופאים.
- ו. למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של הרופא לפעול כנגד החלטה כאמור על פי כל דין ו/או לפנות לבקש סעד מבית"ד לעבודה.

השעיה לצורך בירור:

48. במקרים של חשד להפרת משמעת חמורה לכאורה או שהתעורר חשד לעבירה פלילית מסוג פשע, בסמכותו של סמנכ"ל משאבי אנוש או מי מטעמו, לנקוט בהשעיה עד לסיום הבירור ו/או ההליכים המשמעתיים ובכפוף להליך שימוע כדין.
49. השימוע כאמור לרופא יעשה לא יאוחר מ-30 יום מתום השלמת הבירור. תקופת ההשעיה לא תעלה על 30 ימים. במקרים חריגים רשאית הנהלת מכבי להאריך את תקופת ההשעיה ב-30 ימים נוספים, בהתאם לנסיבות המקרה.
50. הרופא יהיה רשאי להגיע לשימוע מלווה בעו"ד ו/או נציג הר"י ו/או כל נציג אחר מטעמו.
51. בתקופת ההשעיה יהיה הרופא זכאי ל-50% מהשכר הקבוע (ללא רכיבי גמול עבור עבודה נוספת, לרבות שכר עידוד, פעולות, החזרי הוצאות, תוספות ותשלומים נלווים מכל סוג) הממוצע לחודש בחצי השנה האחרונה שלפני ההשעיה, לרבות הפקדות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות.
52. הושעה הרופא ונמצא בתום הליכי המשמעת בעניינו, כי הוא לא עבר עבירת משמעת חמורה כאמור בפרק זה, תשלים מכבי לרופא את שכר העבודה הרגיל לו היה זכאי הרופא אילו עבד בכל תקופת ההשעיה. מובהר בזאת כי השלמה כאמור, היא לשכר הקבוע ולא תכלול רכיבי גמול עבור עבודה נוספת והחזרי הוצאות.


הסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

53. על אף האמור לעיל, מכבי תהיה רשאית להשעות רופא מעבודתו, ללא שכר, במקרים חריגים שבהם הוגשה תלונה נגדו על הטרדה מינית ו/או פגיעה מינית שדינה 3 שנות מאסר ומעלה ו/או הגשת כתב אישום כנגד הרופא בכל עניין הקשור לעבודתו מכבי ו/או לתחום עיסוקו המקצועי. ההשעיה כאמור תהיה מוגבלת לתקופה של עד 6 חודשים (דין ההשעיה כדין חל"ת). במהלך תקופה זו ו/או לאחריה מכבי תהיה רשאית לסיים את העסקתו של הרופא, בכפוף להליך בחינת המשך העסקה לרבות כקבוע בהסכם זה.
54. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכותו של הרופא לפנות לבקש סעד מביה"ד לעבודה ולרבות זכותו להיות מיוצג על ידי עו"ד ו/או נציגות הרופאים.
55. במקרה של סיום העסקה של רופא, מכל סיבה שהיא, בין ביוזמתו ובין ביוזמת מכבי, יעביר הרופא את תפקידו בצורה מסודרת לאדם שיקבע על ידי מכבי, באופן שיאפשר לאותו אדם להחליף את הרופא בביצוע תפקידיו בצורה מסודרת.
56. רופא שהעסקתו במכבי תסתיים, מיד עם סיום העסקתו, מכל סיבה שהיא, בין ביוזמתו ובין ביוזמת מכבי, ימסור ו/או יחזיר למכבי כל חומר הנמצא ברשותו ו/או בשליטתו וכן כל רכוש אחר השייך למכבי לרבות את כל המכתבים, המסמכים, הרישומים והדו"חות וכל שאר המסמכים שבידו, כולל כל ההעתיקים, הקשורים במכבי או בעסקי מכבי אשר הם אינם פומביים ולמעט מידע ורכוש אישי השייך לרופא, אשר אינו קשור במכבי או בעסקי מכבי.
57. ביקשה מכבי לסיים העסקתו של רופא קבוע בשל חוסר שביעות רצון מקצועית ו/או אי התאמה ו/או משמעת ו/או שינוי מבני, לרבות סגירת ו/או איחוד מתקנים יחולו ההוראות המפורטות לעיל לפי העניין, בהתאם לסעיפים 38. למען הסר ספק, האמור בסעיפים 38 עד 47 (כולל), וכן 51 עד 57 (כולל) יחול על רופא קבוע בלבד, למעט אם צוין במפורש אחרת. מבלי לגרוע מהאמור ולמען הסר ספק, רשימת עבירות המשמעת המפורטת בהסכם זה חלה הן על רופא קבוע והן על רופא בתקופת ניסיון.

פרישה מהעבודה מחמת גיל

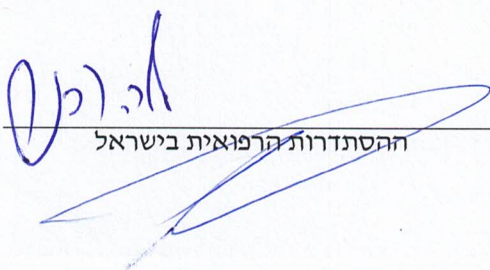
58. סיום העסקתו של רופא שהגיע לגיל פרישה, יעשה לפי הוראות חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, והוראות כל דין.
59. רופא המבקש להמשיך להיות מועסק יהא רשאי להגיש בקשה להמשיך ולהיות מועסק כרופא במכבי לאחר גיל הפרישה, מכבי תהיה רשאית לשקול את בקשתו בתום לב ובנפש חפצה בהתאם לצרכי מכבי.

סיום העסקה מחמת מצב בריאותי

60. רופא אשר רופא תעסוקתי, קבע כי יש לו מגבלות המונעות את המשך עבודתו בתפקיד או בעמדה בהם הוא משוּבץ, וזאת לצמיתות או לתקופה שעולה על חצי שנה, יעשה ניסיון לשבצו בעבודה חלופית, ככל שקיים תפקיד כאמור שהולם את כישוריו ואת יכולותיו, ואשר יתאים למגבלות הרפואיות שנקבעו לו ולצרכי מכבי.
61. בהיעדר אפשרות לשיבוץ הרופא בתפקיד חלופי, או במקרה בו נמצא תפקיד חלופי אלא שהרופא אינו מסכים לשיבוצו בתפקיד החלופי, או במקרה שבו המגבלות הרפואיות אינן מאפשרות לו לעבוד כלל, תהיה רשאית מכבי לסיים העסקתו של הרופא במכבי בכפוף להליך בחינת המשך העסקה כמפורט בהסכם זה.

הודעה מוקדמת

62. הרופא ומכבי יהיו מחויבים בהודעה מוקדמת בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 ובכפוף לכל דין. זאת למעט אם נקבע לגבי הרופא, בתום הליך הברור המשמעותי כאמור בהסכם זה, כי לא יהיה זכאי להודעה מוקדמת.


הגסטדרות הרפואית בישראל

ח. שבוע עבודה

63. שבוע עבודה של רופא במשרה מלאה עומד על 40 שעות שבועיות, 5 ימים בשבוע מתוכן קיימת זכאות ל-4 שעות השתלמות עצמית לפי דיווח של הרופא, על פי הכללים הקיימים בקופה כמפורט להלן.
64. על אף האמור לעיל, שבוע העבודה לרופא התפתחות הילד, אשר היה מועסק במכבי כרופא התפתחות הילד במועד החתימה על הסכם זה, יוסיף לעמוד על 40 שעות שבועיות, מתוכן 6 שעות השתלמות עצמית כמפורט להלן. למען הסר ספק, רופא התפתחות הילד אשר לא היה מועסק במכבי כרופא התפתחות הילד במועד החתימה על הסכם הזה, יהיה זכאי ל-4 שעות השתלמות עצמית בלבד.
65. שבוע עבודה לרופא רדיולוג עומד על 35 שעות שבועיות, ללא זכאות לשעות השתלמות עצמית כחלק משעות עבודתו השבועיות.
66. שבוע עבודה של רופא מנהל המתוגמל לפי שעות עבודה גלובאליות ומקבל את שכרו באופן גלובאלי, עומד על 40 שעות ללא זכאות לשעות השתלמות עצמית כחלק משעות עבודתו השבועיות.
67. ככל שהרופא ביצע שעות נוספות מעבר למכסת השעות הקבועה לו, באישור מנהל, יהיה זכאי לתשלום שעות נוספות ו/או שעות עודפות בהתאם לכללים שבדין.
68. רופא במשרה חלקית העומדת על 50% משרה ומעלה, זכאי למכסת ימי השתלמות עצמית באופן יחסי לחלקיות משרתו. יובהר כי אין בזכות להשתלמות העצמית, כאמור, כדי לגרוע מזכותו של רופא לפנות בבקשה ליציאה להשתלמויות מקצועיות ולכנסים ובהתאם לכללים הקיימים במועד הקובע.
69. רופא זכאי ל-2 ימי בחירה בשנה. כללי הזכאות יהיו על פי הכללים הקיימים בקופה במועד הקובע, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
70. על אף האמור בסעיף 69 לעיל, בשנה הראשונה לעבודתו של רופא, הזכאות ניתנת על פי המפורט להלן:
- רופא שהחל עבודתו ברבעון הראשון בשנה – 2 ימי בחירה
 רופא שהחל עבודתו ברבעון השני או השלישי בשנה – יום בחירה אחד
 רופא שהחל עבודתו ברבעון הרביעי לשנה זכאותו תחל רק בשנה העוקבת.
71. רופא קבוע אשר במועד החתימה על הסכם זה היה מועסק כרופא במכבי 10 שנים ומעלה, יהיה זכאי לשני ימי בחירה נוספים ובסה"כ ל-4 ימי בחירה בשנה בהתאם לכללים הקיימים במכבי. למען הסר ספק, יובהר כי רופאים אשר הותק שלהם במכבי במועד החתימה על הסכם הזה היה נמוך מ-10 שנים, וכן רופאים שיקלטו במכבי לאחר מועד החתימה על הסכם זה, יהיו זכאים לשני ימי בחירה.
- רופאים רדיולוגים הזכאים למכסת חופשה שנתית מוגדלת אינם זכאים לשני ימי הבחירה הנוספים שלעיל.
72. בימי חול המועד פסח וסוכות הרופא זכאי לקיצור יום העבודה ויום עבודתו יעמוד על 2/3 משעות התקן היומי. בערבי חג הרופא זכאי לקיצור יום עבודה. כללי הזכאות יהיו על פי הכללים הקיימים בקופה במועד הקובע, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

ההסתדרות הרפואית בישראל

73. רופא זכאי להיעדרות בתשלום בימי אבל כאשר הנפטר מקרבה ראשונה- 7 ימי אבל.
74. רופא זכאי להיעדרות בתשלום ביום נישואיו - יום אחד.
75. הורה לילד/ה עד גיל שנה במשרה מלאה או חלקית, זכאי לקיצור יום עבודה בשעה, במשך שנה מיום הלידה, ובלבד שעובד לפחות 6 שעות ביום, בהתאם לכללי מכבי.
76. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לשנות את כללי העבודה מרחוק הקיימים במכבי (כפי עדכונים מעת לעת) ואלו ימשיכו לחול במעמדם הנורמטיבי כפי שהיה ערב חתימת ההסכם. מבלי לגרוע מהאמור, התשלום עבור עבודה מרחוק של רופאים ייעשה בתקופת ההסכם כפי שהיה ערב המועד הקובע.

ט. זכויות סוציאליות לרופאים

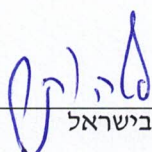
77. חופשה שנתית
- א. מכסת ימי החופשה עומדת על 21.67 ימים בשנה בהתאם להיקף המשרה של הרופא.
- ב. רופא רדיוולוג החשוף לקרינה מייננת זכאי ל-8.33 ימי חופשה נוספים שאינם ניתנים לצבירה ועל פי הכללים הקיימים בקופה. לא ניתן יהיה לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים שלא נוצלו על ידי הרופא.
- ג. צבירה החופשה במכבי תתאפשר עד תקרה של 440 שעות חופשה למשרה מלאה. כללי הזכאות יהיו על פי הכללים הקיימים בקופה במועד הקובע, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

78. מחלה

- א. רופא במשרה מלאה זכאי החל ממועד תחילת עבודתו בקופה ל-21 ימי מחלה בשנה וללא הגבלת הצבירה.
- ב. ניצול ימי מחלה יתאפשרו עד ל 90 ימים ברציפות. הרופא יופנה לניצול זכויותיו מקרן הפנסיה וביטוח אובדן כושר עבודה במידה שזכאי לכך ועל פי הכללים הקיימים במכבי.
- ג. ימי מחלה ישולמו החל מהיום הראשון להיעדרות.
- ד. פדיון ימי מחלה שלא נוצלו ישולם לרופאים הזכאים לכך, בהתאם לנהלי מכבי לענין זה (לרבות נהלי הזכאות) כפי שהיו ערב חתימת ההסכם זה.
- ה. יובהר כי בהתאם לנהלי מכבי ערב ההסכם, במקרה של התפטרות בדין מפוטר לא תהיה זכאות לפדיון מחלה.
- ו. במקרה שסיום ההעסקה מתבצע עקב עבירת משמעת חמורה ובנסיבות חריגות על פי המנגנון הקבוע בהסכם זה, רשאית מכבי באישור משאבי אנוש, לא לשלם לעובד פדיון ימי מחלה, מלא או חלקי.
- ז. הורה לילד אחד עד גיל 16 זכאי לנצל עד 8 ימי מחלה בשנה כמחלת ילד. הורה לשני ילדים עד גיל 16 זכאי לנצל עד 10 ימי מחלה בשנה כמחלת ילד. הורה לשלושה ילדים ויותר עד גיל 16, זכאי לנצל עד 12 ימי מחלה בשנה כמחלת ילד.

79. הבראה

- א. רופא במשרה מלאה זכאי ל-12 ימי הבראה, עבור עבודה בשנה קלנדרית מלאה, החל ממועד תחילת עבודתו בקופה וללא תלות בשנות הוותק שלו בקופה.
- ב. יום הבראה משולם בהתאם לתעריף המשולם במגזר הציבורי וכפי שמעודכן מעת לעת.
- ג. עבור דמי ההבראה יבוצעו הפקדות לקרן הפנסיה ולקרן השתלמות.



ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

80. נסיעות

רופא זכאי לתשלום קצובת נסיעות על פי תעריפי תחבורה ציבורית בהתאם לכללים הקיימים בקופה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

81. תוספת מעונות

תשלום תוספת מעונות לרופאים תעשה על פי הכללים הקיימים במכבי וכפי שישתנו מעת לעת (בהתאם לנהוג בשירות המדינה) ובלבד שבכל תקופת ההסכם לא יגרעו מהתנאים הקיימים לעניין זה במועד הקובע.

82. השתתפות בארוחות

רופא זכאי לקצובה יומית בסך 30 ₪ לטובת רכישת מזון באמצעות כרטיס "סיבוס" או חברה אחרת ככל שתיבחר על ידי מכבי. מימוש הזכאות כאמור יתאפשר במהלך השעתיים שלפני תחילת יום העבודה, במהלך יום העבודה או שעתיים לאחר סיומו וזאת בתנאי שהרופא עבד באותו יום לפחות 4 שעות עבודה ולא קיבל בגין שעות עבודתו אש"ל. למען הסר ספק מובהר כי הזכאות לעיל הינה יומית ואיננה ניתנת לצבירה.

83. ביטוח בריאות

רופא בוותק של מעל שנה במכבי וכן ילדיו עד גיל 25, יהיו זכאים לפי רצונם להכלל ברובד הבסיס בביטוח בריאות קבוצתי לעובדי מכבי, על פי כללי הפוליסה, ולרכישת רבדים נוספים בביטוח במחירים מיוחדים, הכל לפי הכללים הקיימים במכבי וכפי שיתעדכנו מעת לעת. מובהר כי השתתפות מכבי בעלות הביטוח מהווה הטבה לרופא ולפיכך תיזקף כהכנסה מדי חודש. למען הסר ספק, תקופות העסקה של רופא במעמד ארעי לא יספרו במניין הוותק המזכה לביטוח כאמור.

84. השתתפות בעלות קייטנה

רופא יהיה זכאי להשתתפות בעלות קייטנות בהתאם לכללים הבאים:

- א. הזכאות הינה עבור ילדי הרופא אשר במועד ההשתתפות בקייטנה מצויים בטווח הגילאים 3-9.
- ב. סכום ההשתתפות עבור קייטנה לילד אחד יעמוד על סך של עד 400 ₪ ועבור קייטנה לשני ילדים ומעלה, על סך כולל של עד 500 ₪.
- ג. ההשתתפות תשולם בשכר ספטמבר, כנגד הצגת קבלה על ביצוע התשלום על ידי הרופא.

85. שי והטבות לאירועים משפחתיים, אישיים וארגוניים - על פי הכללים הקיימים בקופה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

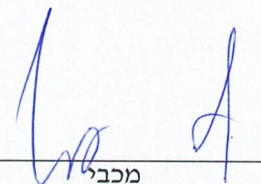
86. הלוואות, קרנות ומלגות סיוע - על פי הכללים הקיימים בקופה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

שי לחג

87. רופא זכאי לתווי שי לחג פעמיים בשנה, סמוך לערב חג ראש השנה ולערב חג פסח בהתאם לכללים ובהתאם לפירוט הבא:

- א. שי בערך של 680 ₪: לרופאים שהחלו עבודתם במכבי עד 4 שבועות לפני ערב החג, לרבות עובדות בחל"ד ועובדות בחל"ת לאחר חל"ד.


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

ב. שי בערך של מחצית מהשי: לרופאים שהחלו עבודתם 4 שבועות לפני ערב החג ועד לערב החג.

י. תוספות שכר ומענקים לשנים 2025-2028

88. החל מהמועד הקובע, יינתנו תוספות שכר ומענקים לרופאים שחל עליהם הסכם זה, רק בהתאם להוראות פרק זה. תוספות השכר והמענקים בפרק זה יחליפו את מנגנון עדכון השכר, המענקים ותוספות השכר שהיו נהוגות במכבי עד למועד הקובע ובכפוף לתנאי ההסכם. באשר לרופאים המתמחים יחולו הוראות סעיפים 92-98 שלהלן ולא יחולו הוראות סעיף 89 שלהלן.

תוספות שכר

תוספת שכר לשנים 2025-2028

89. א. תוספות שכר בגין השנים 2025-2028 כמפורט להלן:

שנה	סה"כ קידום	אחוז קידום אחיד (פלאט)	אחוז קידום דיפרנציאלי	בסיס לחישוב תקציב הקידום
2025	12%	11%	1%	שכר הזנק מורחב ערב החתימה על הסכם
2026	2.5%	1%	1.5%	שכר הזנק מורחב חודש דצמבר 25
2027	2.5%	1%	1.5%	שכר הזנק מורחב חודש דצמבר 26
2028	3%	1%	2%	שכר הזנק מורחב חודש דצמבר 27

89.א.1. הבסיס לחישוב תקציב הקידומים יהיה בהתאם לשכר ההזנק המורחב של הרופאים עליהם חל פרק זה, נכון לחודש דצמבר של השנה הקודמת (להלן: "תקציב הקידומים").

89.א.2. בכל אחת מהשנים 2025-2028 תקציב הקידומים יהיה בהתאם לחלוקה ולשיעורים המפורטים בטבלה שלעיל, ובהתאם לחלוקה דלקמן:

89.א.3. "אחוז קידום אחיד" בהתאם לשיעור המפורט בטבלה לעיל, מתוך תקציב הקידומים, יחולק לכלל הרופאים עליהם חל הסכם זה, ואשר היו מועסקים במכבי בחודש דצמבר של השנה הקודמת.

89.א.4. על אף האמור, בשנת 2025, אחוז קידום אחיד" בהתאם לשיעור המפורט בטבלה לעיל, מתוך תקציב הקידומים, יחולק לכלל הרופאים עליהם חל הסכם זה, ואשר היו מועסקים במכבי במועד החתימה על הסכם זה. מחצית מתקציב "אחוז קידום אחיד" לשנה זו תשולם לרופאים כאמור באופן שקלי בסך של 1,650 ₪ לרופא

ההסתדרות הרפואית בישראל

במשרה מלאה (ובהתאמה להיקף המשרה בפועל עבור רופא המועסק במשרה חלקית), ומחציתה תשולם כתוספת אחוזית בשיעור של 5.5%.

89.א.5. "אחוז קידום דיפרנציאלי" יחולק לרופאים במעמד קבוע, לפי שיקול דעת מכבי, בכפוף לכל דין.

89.א.6. במסגרת חלוקת התקציב לפי סעיף 89.א.5 יקודמו לפחות 30% מהרופאים במעמד קבוע.

89.א.7. בשנת 2025, אחוז קידום אחיד ואחוז קידום דיפרנציאלי ישולמו במשכורת חודש אוגוסט 2025, ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2025.

89.א.8. בשנים 2026-2028 אחוז קידום אחיד ואחוז קידום דיפרנציאלי ישולמו במשכורת חודש אפריל של אותה שנה, ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי של אותה שנה.

89.א.9. למען הסר ספק, תוספת אחידה קבועה ותוספת דיפרנציאלית יוטמעו בשכר ההזנק של הרופאים.

ב. באשר לרופאים אשר במועד הקובע מועסקים בשיטת "דירוג דרגה" לעניין עדכון שכר, יקבלו את תוספת "אחוז קידום אחיד" הקבועה בהסכם זה, בקיזוז תוספת הוותק אשר שולמה להם בינואר של אותה שנה. מובהר להסרת ספק כי בכל מקרה רופאים כאמור לא יקבלו במקביל גם את תוספות ההסכם במלואן וגם תוספת וותק. זאת, גם אם תוספת זו שולמה להם ערב הסכם זה.

ג. רופאים שנכון לערב מועד החתימה על הסכם זה שכרם הוצמד למדד והתעדכן בחודש פברואר בכל שנה רטרואקטיבית לחודש ינואר, בגין ההצמדה למדד, ורופאים אלו בלבד, יקבלו את תוספת "אחוז קידום אחיד" בקיזוז התוספת בגין ההצמדה למדד שתשולם להם החל מחודש פברואר של אותה שנה בה תשולם תוספת "אחוז קידום אחיד". למען הספר ספק, הרופאים יהיו זכאים לתוספת "אחוז קידום אחיד" או לעדכון המדד, לפי הגבוה מבין השניים בכל אחת משנות הסכם זה.

90. כמו כן, בשנת 2025 בלבד, תשולם תוספת שכר לרופאים העומדים בכל התנאים המצטברים שלהלן, במועד החתימה על הסכם זה:

א. הרופא הינו בעל תעודת מומחה.

ב. לרופא העסקה רציפה כרופא במכבי של 18 שנים לפחות.

ג. הרופא מועסק במכבי בהיקף של 50% משרה ומעלה במועד החתימה על הסכם זה.

ד. שכר ההזנק המורחב של הרופא ערב מועד החתימה על הסכם זה אינו עולה על סך של 31,000 ש"ח ברוטו למשרה מלאה.

ה. שכר ההזנק המורחב של הרופא בצירוף ממוצע התשלומים עבור עבודה נוספת (כהגדרתה במכבי) בשנת 2024, אינו עולה על סך של 35,000 ש"ח ברוטו.

רופאים העומדים בכל התנאים המפורטים לעיל, יהיו זכאים לתוספת השכר האמורה, בשיעור של 4% משכר ההזנק המורחב ערב חתימת ההסכם. תוספת זו תשולם לא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2025.

91. כמו כן, בשנת 2025 בלבד, רופאים המועסקים בפועל בשירות התפתחות הילד ובריאות הנפש, בעלי התמחות במקצועות פסיכיאטריה (של המבוגר), פסיכיאטריה של הילד והמתבגר, נוירולוגיית ילדים והתפתחות הילד וגריאטריה, יהיו זכאים לתוספת בשיעור של 4% משכר ההזנק המורחב ערב חתימת ההסכם, וזאת למעט רופאים שקיבלו תוספת לפי סעיף 90 לעיל. תוספת זו תשולם לא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2025.

92. **רופאים מתמחים** - החל מהמועד הקובע שכר ההזנק של המתמחים המועסקים במועד הקובע ואשר יועסקו במכבי יעלה בהתאם לשלבי ההתמחות ויעמוד על התעריפים הבאים:

שלב בהתמחות	שכר הזנק
קליטה	18,480
מעבר מבחן שלב א'	19,080
מרפאת שלב ב'	21,320
מעבר מבחן שלב ב'	24,250

93. החל מהמועד הקובע, המתמחים המועסקים ואשר יועסקו במכבי החל משלב "מרפאת שלב ב'" יהיו זכאים לרכיבי "שכר עידוד" ו"פעולות" בהתאם לתוספות והשינויים המפורטים בסעיף 94 שלהלן וזאת במסגרת כל מרפאה או סניף שיוצבו בשלב ההתמחות הנ"ל.

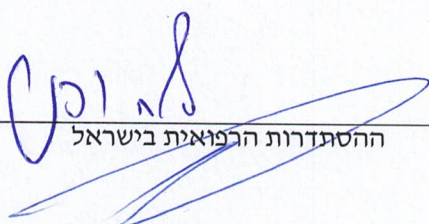
94. רכיבי "עבודה נוספת" לרבות רכיבי שכר עידוד, פעולות ונקודות גיל לכלל הרופאים ולמתמחים החל ממרפאת שלב ב' יועדכו בהתאם לאמור להלן:

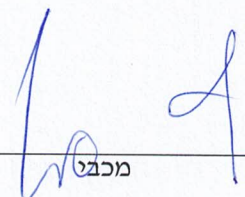
א. "פעולות"

1. בגין נקודות על פעולות שמשולמות תינתן תוספת של 20% ביחס לעלותן ערב המועד הקובע. למען הסר ספק, קביעת הפעולות תעשה בהתאם למדיניות הרפואית של מכבי כפי שתתעדכן מעת לעת והתגמול יינתן בכפוף לביצוע בפועל.
2. למען הסר ספק, יובהר כי כפי שהיה נהוג ערב חתימת ההסכם, "פעולות" הינן רכיב עבודה נוספת, לא יהוו חלק מהשכר של הרופא לכל דבר ועניין, לא יבואו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגין הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

ב. "שכר עידוד"

1. תקרת התגמול הקיימת תעלה מ-1,200 כרטיסים ברבעון ל-1,500 כרטיסים ברבעון, וזאת החל ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2028.
2. התגמול המשולם כיום עבור כרטיס יעלה מ-40 ש"ח ל-50 ש"ח לכל כרטיס החל מ-500 כרטיסים ועד ל-1,100 כרטיסים ברבעון. מעבר ל-1,100 כרטיסים ועד ל-1,500 כרטיסים ברבעון, התגמול יעלה ל-75 ש"ח לכל כרטיס. והכל החל ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2028.
3. תבוטל שיטת חלוקת הכרטיסים לרופאים ובמסגרת זו כל רופא המקבל מטופל יהיה זכאי למלוא התגמול לצורך חישוב תגמול שכר עידוד.
4. יבוטל קיזוז רכיב שכר עידוד מתשלום שעות נוספות על פי דין. למען הסר ספק, יובהר כי כפי שהיה נהוג ערב חתימת ההסכם, "שכר עידוד" הינו רכיב עבודה נוספת, לא יהווה חלק מהשכר של הרופא לכל דבר ועניין, לא יבוא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגינו הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).
5. שאר הכללים לתגמול רכיב שכר עידוד יישארו ללא שינוי כפי שהיו טרם חתימת הסכם זה, וזאת רק עד ליום 31.12.2028 בלבד.

מענקים

מענקים חד פעמיים לשנת 2025

95. רופא שיועסק במכבי במועד חתימת ההסכם יהיה זכאי למענקים החד פעמיים הבאים:

א. מענק חתימה חד פעמי בסך 6,000 ₪ עבור משרה מלאה (וחלק יחסי של המענק עבור עבודה במשרה חלקית בהתאם לחלקיות המשרה במועד קבלת המענק) - מובהר כי "מענק חתימה חד פעמי" כבר שולם לרופאים הזכאים לכך כמקדמה במשכורת חודש מאי 2025, בהתאם לקבוע באישור הממונה על השכר מיום 19.5.2025. בהתאם לכך, המקדמה לא תנוכה משכר הרופאים.

ב. מענק התמדה בגובה של 6,000 ₪ עבור משרה מלאה (וחלק יחסי של המענק עבור עבודה במשרה חלקית בהתאם לחלקיות המשרה, במועד קבלת המענק). למענק זה יהיה זכאי רופא שבמועד קבלתו השלים לפחות שנת עבודה במכבי, והוא מותנה בהמשך עבודה בפועל של הרופא במכבי במהלך שנה נוספת ממועד קבלת המענק. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2025. רופא שיסיים עבודתו במכבי לפני תום שנה ממועד קבלת המענק, יקוזז ממנו סכום השווה לחלק היחסי מסכום המענק שקיבל בהתאם לתקופה שבה עבד מתוך השנה, וזאת במסגרת גמר החשבון שייערך לו.

96. למען הסר ספק, יובהר כי כל המענקים המפורטים בסעיף 95 לעיל לא יהוו חלק מהשכר של הרופא לכל דבר ועניין, לא יבוא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגינם הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

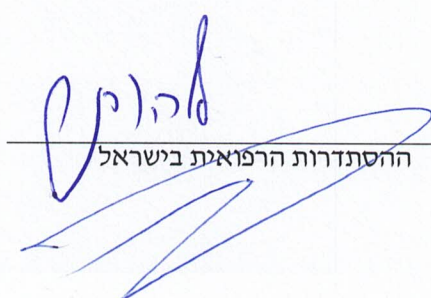
תקציב מענקים לשנים 2025-2028

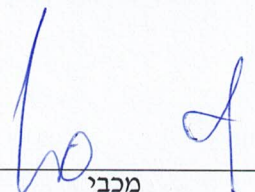
97. בשנה השנייה, השלישית והרביעית (קרי בשנים 2026-2028), ובשנים אלו בלבד תקצה מכבי תקציב מענקים כולל בסך 0.9 מיליון ₪ לצורך תשלום מענק חד פעמי מיוחד לרופאים בעבור תרומה מיוחדת לעבודה ותחלק את התקציב האמור לפי החלטת הנהלת המחוז ובהתאם להמלצת המנהל וזאת עד לתקרת שכר ההזנק המורחב החודשי של הרופא או בגובה של 10,000 ₪ (הנמוך מבניהם) לרופא לשנה. המענק המיוחד ישולם בכל אחת מהשנים האמורות, בכפוף לכללים הנוהגים ביחס לחלוקת מענקים במכבי.

98. למען הסר ספק, יובהר כי המענק המיוחד לא יהווה חלק מהשכר של העובד לכל דבר ועניין, לא יבוא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגינו הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

מענק איתן

99. בין השנים 2026-2028, רופא שעבד בפועל לפחות 90% משעות עבודתו הסדירה (שעות תקן) באותה שנה, יהיה זכאי למענק איתן שנתי בסך 5,360 ₪, בהתאמה לחלקיות משרתו ובהתאמה לחלקיות תקופת העסקתו. רופא שנכח בפועל בעבודה מתחת ל-90% משעות עבודתו הסדירה באותה שנה לא יהיה זכאי למענק איתן בגין אותה שנה.


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

לעניין סעיף זה, שעת נוכחות בפועל תיחשב כשעה שבה הרופא נכח בפועל במרפאת הקופה, או עבד מרחוק בהתאם לכללי הקופה, ודיווח על נוכחות זו.

100. מענק איתן ישולם לכל המאוחר במשכורת חודש מרץ של השנה העוקבת. יובהר כי למענק איתן יהיו זכאים רק רופאים שיהיו מועסקים במועד התשלום של המענק.

101. למען הסר ספק, יובהר כי בעקבות מענק זה מבוטל מענק יובלות שהיה מונהג במכבי. בנוסף, יובהר כי מענק איתן לא יהווה חלק מהשכר של העובד לכל דבר ועניין, לא יבוא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגינו הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

מסגרת תקציבית לפתרון נושאים שונים

102. מוסכם כי תוקצה מסגרת עלות לשם פתרון בעיות שונות בשכר הרופאים. למען הסר ספק, אופן הקצאת מסגרת העלות ייקבע בהחלטה משותפת של הצדדים ובאישור הממונה על השכר.

ביטוח פנסיוני וקרן השתלמות

הסדר פנסיוני ופיצויי פיטורים

103. הגדרות:

א. **"ביטוח פנסיוני"** - הפקדות מכבי והניכויים בגין הרופא לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות כמפורט בפרק זה, ולמעט הפקדות לקרן השתלמות כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.

ב. **"קופת גמל"/"קופת ביטוח"** - כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, ובכלל זה - קרן חדשה מקיפה, קרן פנסיה ותיקה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לתגמולים, וכיו"ב ולמעט קרן השתלמות לגביה יחולו הוראות סעיף 105 להלן;

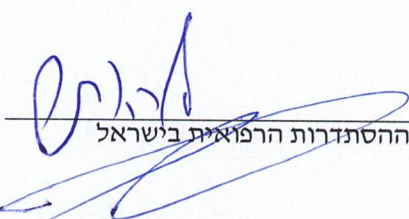
104. הסדרים פנסיוניים:

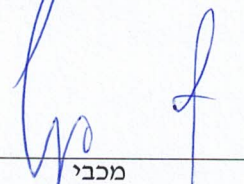
א. כל רופא יבוטח בקופת גמל/קופת ביטוח לפי בחירתו, והכל על פי התנאים והשיעורים הקבועים בפרק זה. רופא יהיה זכאי לביצוע הפקדות החל מהחודש הראשון לעבודתו.

ב. רופא זכאי לבחור בהודעה למכבי תוך 3 חודשים מיום תחילת עבודתו בקופת פנסיה לרבות תכנית ביטוח מנהלים בה יהיה מבוטח במהלך עבודתו במכבי. כל עוד לא הודיע הרופא על בחירתו בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי, תפקיד בגינו מכבי את הכספים המיועדים לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה ברירת מחדל.

ג. תשלומי מכבי והניכוי משכרו של הרופא כאמור, יתבצעו מדי חודש עבור החודש החולף, והכל בכפוף למועדי התשלום הקבועים בדין.

ד. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל רופא לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

ה. ההפקדות לקופת גמל/קופת ביטוח משכר הזנק המוגדר בהסכם זה, יהיו בשיעורים כדלקמן:

7.5%	-	מן שכר הזנק לתגמולים על חשבון מכבי;
8 1/3%	-	מן שכר הזנק לפיצויי פיטורים על חשבון מכבי;
7%	-	מן שכר הזנק לתגמולים על חשבון הרופא.

ו. רופא המבוטח בקופת גמל, או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה, שיעורי ההפקדה בגינו לא יפחתו מ- 22.83% (8.33% לפיצויים משכר ההזנק על חשבון מכבי + 7.5% לתגמולים על חשבון מכבי מן שכר הזנק + 7% לתגמולים על חשבון הרופא מן שכר הזנק). ההפקדות לתגמולים על חשבון מכבי יכללו ביטוח מפני אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכר הזנק של הרופא כאשר בכל מקרה, שיעור הפקדות מכבי לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ-5% משכר הזנק. עוד מובהר, כי ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין אובדן כושר עבודה - העלויות למכבי בגין רכישת אבדן כושר עבודה כאמור, יחד עם הפקדות מכבי לדמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% משכר הזנק.

ז. לעניין רופאים המבוטחים בקרן פנסיה ותיקה שבהסדר, מוסכם כי מכבי תמשיך לבטחם בקרן הפנסיה הוותיקה ותעביר עבורם את ההפקדות והניכויים משכר הזנק בשיעורים הדרושים על פי כל דין לקרן הפנסיה הוותיקה שבהסדר (העומדים נכון למועד הקובע על 22.83% : 7.5% תגמולי מעסיק, 8.33% הפקדות לפיצויים ו-7% תגמולי רופא).

ח. הפקדות מכבי לביטוח הפנסיוני ולפיצויי פיטורים כמפורט בפרק זה יבואו במקום תשלומי פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים שבגינם נעשו ההפקדות. למען הסר ספק, במועד סיום העבודה, בגין הרכיבים, השיעורים, והתקופות בגינם בוצעו ההפקדות כמפורט בפרק זה, לא תבוצע השלמה לפיצויי פיטורים. הפקדות מכבי עבור רכיב פיצויי פיטורים כאמור בסעיף זה לעיל אינן ניתנות להחזרה למכבי, והרופא יהיה זכאי למלוא כספי הפיצויים שנצברו לזכותו בביטוח הפנסיוני בכל מקרה עם סיום עבודתו בקופה וזאת למעט במקרה שבו זכות הרופא לפיצויי פיטורים או לחלקם נשללה בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים. הפקדות מכבי לביטוח הפנסיוני לפיצויי פיטורים בגין התקופה שממועד תחילת העסקת הרופא ועד למועד כניסת הסכם זה לתוקף יבואו במקום תשלומי פיצויי פיטורים, בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים כפי שהיה נהוג במכבי ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה ובהתאם לדין.

ט. למען הסר ספק לא תהיה הפקדה לקרן השתלמות על רכיבים שאינם שכר הזנק ובכלל זאת רכיבי עבודה נוספת, רכיבי החזר הוצאות ומענקים.

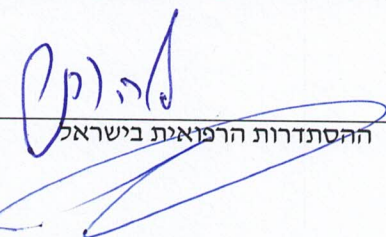
י. למען הסר ספק לא תהיה הפקדה פנסיונית על רכיבים שאינם נכללים ב"שכר הזנק מורחב", ובכלל זאת רכיבי עבודה נוספת, רכיבי החזר הוצאות ומענקים.

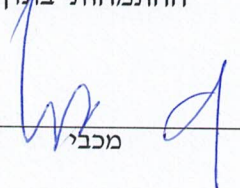
קרן השתלמות

105. רופא יהיה זכאי, החל ממועד תחילת עבודתו, להפקדה לקרן השתלמות על חשבון מכבי בשיעור של 7.5% משכר ההזנק כהגדרתו בהסכם זה, ומכבי תנכה משכרו של הרופא סכום השווה ל-2.5% משכר ההזנק של הרופא ותעבירו לקרן השתלמות.

מתמחים

106. מתמחים - מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, לרופא ידוע כי מכבי מממנת את מרבית ההתמחות בתוך מכבי ובבתי החולים ומשקיעה משאבים ארגוניים וכלכליים בהכשרת


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

המתמחה, מתוך כוונה שבתום תקופת ההתמחות הרופא ימשיך לעבוד במכבי כרופא מומחה בהתאם לקבוע בהסכם זה ולפיכך מוסכם כי החל מהמועד הקובע יחול על הרופאים המתמחים **נספח א'** המצורף להסכם זה. מוסכם כי נספח א' שלהלן יחול על כל המתמחים הקיימים והחדשים ובלבד שטרם החלו בתקופת ההשבה.

יא. מיסים ותשלומי חובה

107. כל ההטבות, הסכומים והתשלומים הנקובים בהסכם זה, לרבות סכומים המוגדרים כהחזר הוצאות, הם בערכי ברוטו וכפופים לניכוי מס ותשלומי חובה כדין אשר ינוכו משכר הרופאים בהתאם לכל דין.

108. מכבי תנכה משכרו של כל רופא דמי חבר או דמי טיפול ארגוני כדין. סכום הגביה המרוכז יועבר מידי חודש לארגון היציג, לחשבון הבנק בהתאם לפרטים שימסור הארגון היציג. מידע בדבר שמות הרופאים המשלמים, כאמור ואופן ביצוע התשלומים יועבר להר"י על ידי מכבי בתהליך שיוסדר על ידי מחלקת השכר של מכבי ומחלקת החברות וגביה בהר"י.

יב. נציגות הרופאים במכבי

109. נציגות הרופאים תשקוד על קיום הסכם זה למימוש הזכויות שנקבעו בהסכם ולקיום החובות הנובעות מהסכם זה.

110. לחברי ועד הרופאים הזכות לקיים ישיבות ועד ו/או פעילות נוספת הקשורה לתפקידם במהלך יום העבודה, וזאת עד להיקף כולל של 5 שעות שבועיות ליו"ר ועד הרופאים ו-20 שעות חודשיות במצטבר ליתר חברי ועד הרופאים. שעות ההיעדרות יהיו בתיאום עם הממונה הישיר בשים לב לצרכי העבודה ובתיאום עם מכבי, תוך שמירה על שגרת העבודה במכבי ללא הפרעה.

יג. יישוב חילוקי דעות

111. במקרים שבהם לא נקבע מנגנון אחר בהסכם זה, חילוקי דעות שיתגלעו בין הצדדים בקשר לפירושו או ביצועו של הסכם זה, ידונו ויוכרעו כאמור להלן:

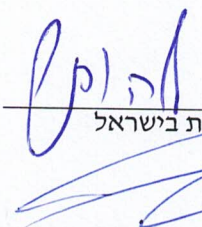
יתקיים דיון בין נציגי הנהלת מכבי ונציגות הר"י. הדיון יימשך עד 7 ימי עבודה ממועד פניית מכבי או נציגות הר"י בבקשה לקיומו. הצדדים יקבלו החלטה בהסכמה וככל שלא התקבלה הסכמה כל צד שומר על זכויותיו. למען הסר ספק, כל החלטה כאמור כפופה לאישור הממונה על השכר.

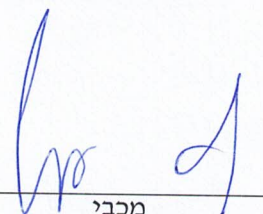
אין באמור בסעיף זה כדי לעכב ביצוען של החלטות שנתקבלו על ידי מכבי או למנוע מהצדדים לפנות לבית הדין האזורי לעבודה ובלבד שניתנה להר"י הודעה של 7 ימי עבודה מראש טרם ביצוע ההחלטה.

מיצוי תביעות

112. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, בעד התקופה שעד יום 31.12.2028 של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה וכן בנושאים שהר"י ידעה או הייתה יכולה לדעת עליהם בתקופת המו"מ להסכם זה. בכלל זה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן בעד התקופה האמורה.

113. למען הסר ספק, לעיל, לא תהיה חובה לנהל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או על הטבות כספיות כלשהן, ולהר"י לא תהיה זכות לדרוש ניהול משא ומתן כאמור, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בעד התקופה שעד יום 31.12.2028 ולא יינקט כל צעד על מנת להביא לכך שלא בהסכמה משותפת.


ההסתדרות הרפואית בישראל

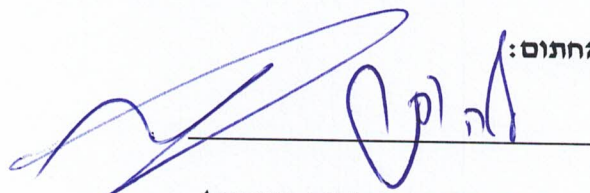

מכבי

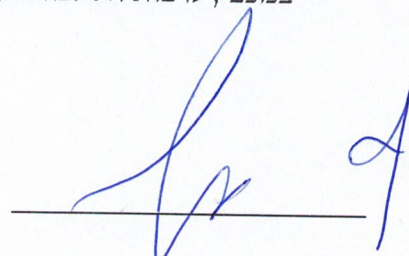
שקט תעשייתי

114. הצדדים מתחייבים כי במהלך התקופה שעד יום 30.6.2029 לא ינקוט צד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדרה, בכל העניינים המוסדרים בהסכם זה וכן בעניינים אשר הר"י ידעה או הייתה יכולה לדעת עליהם בתקופת המו"מ להסכם זה.

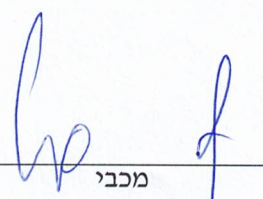
115. למען הסר ספק, יובהר כי מכבי תהיה רשאית להטמיע ולפעול להטמעת טכנולוגיות חדשות במכבי, הכל בהתאם לשיקול דעתה המלא. למען הסר ספק, הטמעת טכנולוגיות חדשות במכבי, לרבות השלכותיה, לא יהוו עילה להפרת המיצוי והשקט התעשייתי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי שירותי בריאות


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

נספח א' להסכם קיבוצי מיום _____

ה ס כ ס

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום _____ בחודש _____ בשנת _____.

ב י ן

מכבי שירותי בריאות,
מרחוב המרד 27 תל-אביב,
שתקרא להלן - "מכבי",

מצד אחד,

ל ב י ן

ד"ר _____ מתמחה ברפואת משפחה/ תעסוקתית
ת.ז. _____
כתובת: _____
שיקרא להלן - "הרופא",

מצד שני,

הואיל

והרופא הינו רופא מוסמך בעל רישיון ממשלתי בר-תוקף מס' _____ ומורשה לעסוק במקצוע הרפואה במדינת ישראל.

והואיל

והרופא ביקש להתמחות במכבי ב _____ במסגרת המחלקות להתמחות של מכבי שירותי בריאות

והואיל

ומכבי מממנת את מרבית ההתמחות בתוך מכבי ובבתי החולים ומשקיעה משאבים ארגוניים וכלכליים בהכשרת המתמחה, מתוך כוונה שבתום תקופת ההתמחות הרופא ימשיך לעבוד במכבי כרופא מומחה בהתאם לקבוע בהסכם זה.

והואיל

ומכבי הסכימה לבקשה וקיבלה את הרופא למחלקה להתמחות ב _____, כנגד התחייבותו לעבודה כרופא מומחה במסגרתה בתקופת ההשבה כאמור להלן, והכול בהתאם למותנה ולמוסכם בהסכם קיבוצי זה.

והואיל

והרופא התחייב לעבוד כשכיר במכבי לאחר קבלת תעודת מומחיות, במשך כל תקופת ההשבה, בהתאם לאמור בהסכם זה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם, בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי -

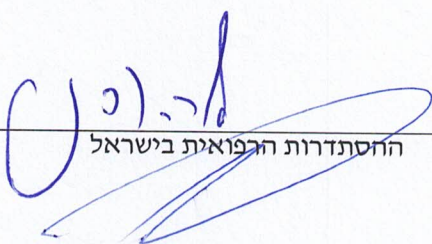
1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

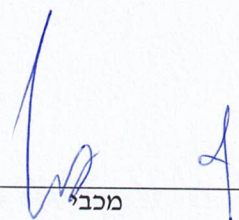
1.2 מכבי שירותי בריאות הינה גוף נתמך, ולפיכך תנאי ההעסקה כפופים לאישור הממונה על השכר, בהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"א-1985.

1.3 בכל מקום בהסכם זה ובנספחיו בו מופיעה לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. השימוש בלשון זכר נעשה מטעמי נוחות בלבד.

1.4 להלן הנספח המצורף להסכם זה:

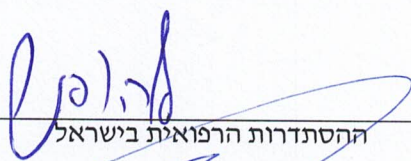
✓ נספח לרופא מתמחה בעל רישיון זמני

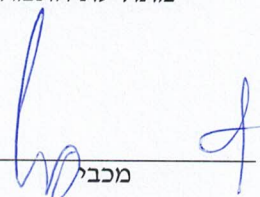

החסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

2. חובות וזכויות הצדדים בהתמחות :

- 2.1 הרופא יבצע את ההתמחות ב_____ במשך תקופה של ____ חודשים בהתאם לחובותיו על פי סילבוס ההתמחות בהתאם לתקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות – התשל"ג, 1973) (להלן : "תקופת ההתמחות").
- 2.2 הצדדים מצהירים ומוסכים עליהם, כי במשך תקופת ההתמחות תעסיק מכבי את הרופא והרופא יהא מועסק על ידי מכבי בהיקף הנדרש לפי תקנות המועצה המדעית, כללי ההסכם הקיבוצי וכללי ההתמחות של מכבי.
- 2.3 מובהר בזאת כי שכרו החודשי הכולל של הרופא יהיה בהתאם לקבוע בהסכם קיבוצי זה. בנוסף יהיה זכאי הרופא לרמת רכב 5 כמקובל במכבי וכפי שישתנה מעת לעת.
- 2.4 מענקים - מובהר בזאת כי המתמחה יהיה זכאי למענק בגין מעבר בחינה שלב א בסך 20,000 ₪ ולמענק בגין מעבר שלב ב' בסך 40,000 ₪ בכפוף למעבר כל אחת מהבחינות בהצלחה. למען הסר ספק, יובהר כי מענקים אלו לא יהיו חלק מהשכר של העובד לכל דבר ועניין, לא יבואו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, זכויות סוציאליות או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כלל רכיבי העבודה הנוספת, ולא יבוצעו בגינם הפקדות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).
- 2.5 במהלך השנתיים הראשונות להתמחות, תהא מכבי זכאית בכל עת להפסיק את ההעסקה עם הרופא המתמחה בהודעה בכתב של 30 יום מראש ובהתאם לדין ולכללי ההסכם הקיבוצי. לאחר מכן ועד תום תקופת ההתמחות, מכבי תאפשר לרופא לסיים את התמחותו אלא במקרה של עבירות משמעת ובהתאם לכללי הדין וההסכם הקיבוצי. למען הסר ספק, אין בסעיף זה כדי להשפיע או לשנות את מעמדו של הרופא המתמחה כעובד במעמד זמני.
- 2.6 לרופא ידוע כי במסגרת הסילבוס הנדרש וכתנאי לקבלת תואר מומחה עליו לעבור את בחינות שלב א' ושלב ב' ברפואת _____ מטעם המועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית בישראל. חרף האמור בסעיף 2.5 לעיל, רופא אשר לא ניגש או לא עמד בבחינת ההתמחות שהתקיימה לאחר תום ביצוע חובות הסילבוס ימשיך להיות מועסק במשך שנה אחת בלבד ממועד הבחינה האמורה.
3. ההתמחות תתבצע בבית חולים וכן במרפאות ובמתקני מכבי ו/או במתקן של רופא עצמאי, המוכרים להתמחות על ידי המועצה המדעית עליהם תחליט מכבי (להלן : "מרפאות"). הצבת הרופא בהתמחות תקבע על ידי מכבי בהתאם לצורכי הארגון ובמחוז אליו שויך עם קליטתו, כמפורט בכתרת להסכם זה. ההתמחות תבוצע תחת פיקוחו של רופא עליו תחליט מכבי ובהתאם להוראות תקנות המועצה המדעית.
4. שינוי לבקשת הרופא ו/או מכבי, במקומות ובהיקף ההתמחות של הרופא במשך תקופת ההתמחות, ייעשה באישור מכבי תוך שקילת צרכי הרופא ובכפוף לאישור המועצה המדעית.
5. ידוע לרופא המתמחה ברפואת המשפחה ומוסכם עליו כי בחלוף שנתיים ממועד תחילת ההתמחות במכבי, ישובץ למשמרת חודשית אחת במוקד לרפואה דחופה של מכבי, אלא אם כן יסכימו המתמחה והמחוז על מספר תורנויות גדול יותר. שיבוץ זה יבוצע מעבר לשעות העבודה ובתגמול נוסף, לפי התעריפים הקיימים במכבי נכון למועד הקובע. אין באמור לעיל כדי להטיל חובה על מכבי לביצוע השיבוץ והוא יבוצע בהתאם לצרכי מכבי.
6. מועד תחילת ההתמחות בפנקס התמחות
- 6.1 על מנת שההתמחות תוכר מראשיתה, הרופא מתחייב להגיש למועצה המדעית, בקשה להירשם כמתמחה תוך 60 יום מתחילת התמחותו. בנוסף הרופא מתחייב לדווח במקביל למשרד הבריאות באמצעותו או באמצעות ייפוי כוח, על התמחותו ולא יאוחר מ 60 יום מתחילת התמחותו על פתיחת פנקס התמחות ולהציג למכבי אסמכתא.


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

6.2 ידוע לרופא כי איחור בהגשת הדיווחים הנ"ל עלול להשפיע על מועד ההכרה בתחילת ההתמחות על כל המשתמע מכך.

6.3 במקרה שהדיווח למועצה המדעית ו/או למשרד הבריאות יוגשו באיחור, מתחייב הרופא להשיב למכבי סך של 2500 ₪ לכל חודש בו מכבי סייעה במימון ההתמחות ושלא הוכר ע"י המועצה המדעית ו/או משרד הבריאות כחלק מההתמחות לנוכח איחור הרופא בדיווח. תשלום זה יבוצע בתוך 30 יום ממועד העברת דרישת מכבי. רופא אשר סבור כי העיכוב הנ"ל הנו כתוצאה מנסיבות המצדיקות פטור מתשלום כאמור יפנה תוך 30 ימים מרגע קבלת הדרישה ליו"ר וועדת ההתמחות ויפרט בפניו את הנסיבות טרם קבלת ההחלטה.

7. ההתמחות תבוצע ברציפות למעט היעדרויות המוכרות על ידי המועצה המדעית וידוע לרופא כי אי התייצבותו לעבודה כמתמחה בתקופת התמחותו מכל סיבה שהיא, ו/או הפסקת ההתמחות מכל סיבה שהיא תחשב כהפרת הסכם זה, ועשויה להוביל להפסקת ההתמחות תוך חיוב המתמחה בדמי השבה כקבוע בהסכם זה.

8. חרף האמור לעיל, היעדרות מעבודה שהינה בגין חופשה/מחלה, חופשת לידה, מילואים ו/או היעדרות אחרת המוכרת בחוק לא תחשב כהפרת הסכם זה ובלבד שנעשה בתיאום וידוע עם האחראים על התמחותו, ובהתאם לכללי המועצה המדעית.

9. בתקופת ההתמחות, תעמוד מכסת ימי ההיעדרות בתשלום של המתמחים על חשבון מכבי לטובת למידה לבחינות שלב א' ושלב ב', על חודש קלנדרי, ולא פחות מ-22 ימים. למען הסר ספק, ימים אלו אינם ניתנים לצבירה או לפדיון, ולא יהיה ניתן לנצלם אלא למטרת לימודים לבחינה.

10. מבלי לגרוע באמור בסעיף 8, רופא אשר לא ייגש לבחינות ההתמחות בפרק הזמן כמפורט בסעיף 2.6 לעיל, אזי יחשב הדבר כהפרת הסכם זה ובמקרה זה יחולו הוראות סעיף 14.1 ומכבי תהא זכאית להביא הסכם זה לידי סיום.

11. במהלך ההתמחות הרופא יהיה כפוף להוראותיהם של האחראים להתמחותו במקומות ההתמחות וכן יהא חייב לדווח ככל שיידרש למנהל הרפואי המחוזי במחוז בו יועסק, או מי מטעמו, אלא אם כן קבעה מכבי אחרת.

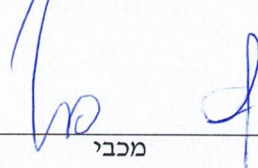
12. עם סיום תקופת ההתמחות וככל שמכבי מעוניינת כי הרופא ימשיך לעבוד במכבי כמומחה, תעדכן מכבי את הרופא והוא מתחייב להיות מועסק במכבי כרופא מומחה בתחום התמחותו במשך 19 חודשים ממועד קבלת תעודת מומחה במשרה מלאה (להלן: "**תקופת השבה**"). מיקום עבודתו כמומחה יקבע על ידי מכבי בהתאם לצורכי הארגון ובמחוז אליו שויך בעת תקופת ההתמחות תוך התחשבות ברצון הרופא, ככל שניתן.

13. תקופת ההשבה מתחילה ממועד קבלת תעודת מומחה ותחול במשרה מלאה. ככל שיבקש הרופא להקטין היקף משרתו מכבי תשקול צרכי הרופא וככל שתוקטן חלקיות משרתו, תקופת ההשבה תוארך בהתאמה. במידה ומכבי תבקש ביוזמתה (להבדיל מבקשת הרופא) להעסיק את הרופא בתקופת ההתחייבות בהיקף משרה הנמוך ממשרה מלאה והרופא יענה לבקשה, לא יהיה בכך כדי להאריך את תקופת ההשבה. ככל שהרופא מעוניין לעבוד במשרה מלאה בלבד אך מכבי מעוניינת להעסיקו במשרה חלקית בלבד, יהיה הרופא רשאי לסיים עבודתו במכבי ולא יחויב בתשלום דמי השבה.

14. הפסקת עבודה בתקופת ההשבה

14.1 מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 8 ו-10, ככל שלא השלים הרופא את תקופת ההשבה עפ"י סעיף 12 להסכם זה, יהיה הרופא חייב להשיב למכבי סכום בסך 4,700 ₪ בלבד לכל אחד מ-19 חודשי ההשבה, סכום המוסכם על ידי הצדדים כמשקף את עלות מימון ההתמחות. סכום זה יפחת בהתאמה לתקופת ההשבה שבוצעה על ידי הרופא. התשלום יבוצע במשך תקופה שלא תעלה על 6 חודשים ממועד קבלת הדרישה ממכבי. חרף האמור בסעיף זה לעיל, במקרה בו הרופא ייגש לבחינות במועדים הרלוונטיים מכח הסכם זה, וייכשל בהן,


ההסתדרות הרפואית בישראל


מכבי

לא יידרש להחזיר סכום ההשבה למכבי.

14.2 הואיל ושנת ההתמחות הראשונה היא שנה בה מוודא המתמחה את התאמתו להתמחות, במקרה בו יחליט הרופא במהלך השנה הראשונה כי אינו מעוניין להמשיך בהתמחות זו במסגרת הסכם זה, לא יחויב בסכום ההשבה.

14.3 הפסיק רופא התמחותו לאחר תום שנת ההתמחות הראשונה, יחויב להשיב למכבי סכום של 4,700 ₪ שקלים עבור כל חודש התמחות מעבר ל-12 חודשי ההתמחות הראשונים.

דוגמה 1: רופא מתמחה הפסיק את התמחותו במכבי לאחר 11 חודשים – לא יחויב בדמי ההשבה למכבי.

דוגמה 2: רופא מתמחה הפסיק את התמחותו במכבי לאחר 14 חודשים – יחויב בדמי ההשבה למכבי בסך של שני חודשים (4,700 ₪ כפול 2 חודשים).

14.4 אם יפסיק הרופא את תקופת ההתמחות או את תקופת ההשבה לפי דרישת מכבי, כי אז יהא הרופא פטור, באופן סופי ומוחלט, מלהשיב למכבי את סכום ההשבה או חלק מימנו, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר המוקנה לו כלפי מכבי עפ"י דין.

14.5 למרות האמור לעיל מובהר, כי אם תופסק תקופת ההתמחות או תקופת ההשבה לפי דרישת מכבי בעקבות או עקב נסיבות בהן הפר הרופא התחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או לא קיים אותן במלואן ו/או אם לא השלים הרופא ההתמחות עקב עבירת משמעת כהגדרתה בהסכם הקיבוצי, יהא הרופא חייב לשלם למכבי את סכום ההשבה על פי האמור בסעיף 14.1 לעיל.

15. ידוע לרופא ומוסכם עליו כי מכבי אינה מחויבת להעסיקו בתקופת ההשבה. במקרה שתסתיים העסקת הרופא ביוזמת מכבי יהא הרופא פטור באופן סופי ומוחלט מכל התחייבויותיו מכל מין וסוג שהוא, בין כספיות ובין אחרות, כלפי מכבי ויהא רשאי להתקשר בהסכם עבודה עם כל גורם אחר שהוא.

16. בתום תקופת ההשבה ימשיך הרופא להיות מועסק ע"י מכבי, וזאת כל עוד לא הביא מי מהצדדים את ההסכם לידי ביטול, כאמור בהסכם זה ויחולו על הרופא הוראות ההסכם הקיבוצי.

17. הרופא יודע כי השירות הרפואי במכבי מושתת ברובו על רפואה עצמאית וכי בוגרי תכנית ההתמחות אמורים להוות את הציר המקצועי והניהולי העיקריים של מכבי לעתיד. בהתאם לכך, מוסכם כי בתום תקופת ההשבה יקיימו הצדדים חשיבה משותפת באשר לאופן המשך ההתקשרות ביניהם ולאופן השתלבות הרופא במערך הרפואי של מכבי לטווח ארוך – במסלול העסקה שכירה או התקשרות עצמאית. אם יוסכם על המשך העסקה כרופא שכיר אז יועסק על פי תנאי ההסכם הקיבוצי, אם יוסכם על מסלול התקשרות כרופא עצמאי אז ייערך הסכם חדש בין הצדדים.

18. תחילתו של הסכם זה ביום _____, הוא יום תחילת ההתמחות.

19. הסכם זה כפוף להוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א 1970

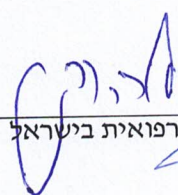
ולראיה באו הצדדים על החתום:

"ה ר ו פ א"

"מ כ ב י"

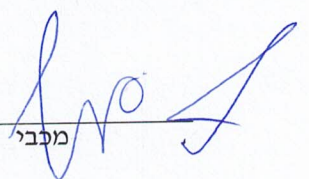
החשבת דורות הרפואית בישראל

מכבי



מ.ד.ר.ק

החסתדרות הרפואית בישראל



מ.ד.ר.ק