

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 16.7.2025

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מנכ"ל משרד האוצר והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפרים מלכין ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

שירותי בריאות כללית, המיוצגים על ידי מנכ"ל כללית, מר אלי כהן (להלן: "כללית");

ההסתדרות המדינית הרסה המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הרסה (להלן: "הרסה");

המרכז הרפואי שערי צדק המיוצג על ידי פרופ' עופר מרין, מנכ"ל שערי צדק (להלן: "שערי צדק");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב ופ"ת) המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש מר אבי פרץ (להלן: "שלוש הערים הגדולות")

(וביחד, להלן: "המעסיקים")

לכין:

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על ידי פרופ' חגי ציון, ד"ר זאב פלדמן, ד"ר משה קוסטינר, ד"ר אריה ביטרמן, ד"ר אלכס לוי, ד"ר בוריס איסקוביץ, ד"ר מרינה קופצ'יק וד"ר ניצן עטיה;

(להלן: "הר"י")

והואיל וביום 7.10.2023 פרצה מלחמת "חרבות ברזל", וביום 13.6.2025 החל מבצע "עם כלביא", בעקבותיהם גויסו כוחות מילואים בהיקפים נרחבים ובכלל זה מקרב הרופאים במערכת הבריאות (להלן: "חרבות ברזל");

והואיל ולגיוס המילואים השלכות, בין היתר, על זמינות כח האדם הרפואי בבתי החולים ועומסי העבודה כמסדרות הרפואיים;

והואיל וישנם רופאים בשירות מילואים (כהגדרתם להלן) אשר מבחינת צרכי הצבא אין מניעה כי יבצעו תורניות וכוננויות בבתי החולים במהלך השירות, וזאת מבלי לפגוע בשירותם כאמור;

והואיל והצדדים באו בדברים במטרה לתת מענה לסוגיות שונות שעלו בהקשר זה;

והצדדים הגיעו להסכמות אשר ברצונם לעגן בהסכם קיבוצי זה;


ד"ר חגי ציון


ד"ר יורם וייס

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הריכתו או צמצומו.
3. הסכם זה מנוסח כלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.

4. הגדרות

- "שירות מילואים" – כמשמעותו בחוק שירות המילואים, תשס"ח-2008.
- "רופא בשירות מילואים" – רופא המצוי בשירות מילואים, על פי צו קריאה למילואים בתוקף.

תחולה

5. הסכם זה יחול על רופאים המועסקים בבתי חולים, בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר שוכרם מחושב לפי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרופאים.

6. תקופה

- הסכם זה הינו לתקופה שמינים 7.10.2023 ועד ליום 31.12.2026 או עד למועד סיומה של מלחמת חרבות ברזל, לפי המוקדם מבין השניים (להלן: "תקופת ההסכמה"). לאחר תום תקופת ההסכמה הצדדים מסכימים מראש על גמר תוקפו של הסכם זה, והסכם זה יוארך רק בהסכמת הצדדים במפורש ובכתב.

תורנות רופא בשירות מילואים

7. מנהל המחלקה או מי מטעמו בהתאם למדיניות בית החולים, רשאי לאשר לרופא בשירות מילואים בתקופת ההסכמה (כולה או חלקה), אשר מעוניין ומסכים לכך, לבצע במהלך תקופת ההסכמה, תורנות מחלקה מלאה או תורנות מיון מלאה בבית חולים (כהגדרתן בהסכמים הקיבוציים), וזאת בהתאם לצרכים התפעוליים של בית החולים ובהתאם לצורכי המחלקה, ובלבד שהרופא יוכל לעמוד בהוראות חוזר המנהל הכללי מס' 5/08 של משרד הבריאות בדבר "אחריות הרופא התורן" (להלן: "חוזר מנכ"ל משרד הבריאות"). בשים לב לכך שחזר בשירות מילואים בזמן ביצוע התורנות, ובכפוף לכך שאין מניעה מבחינת צרכי הצבא לבצע תורנות כאמור.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור חוזר מנכ"ל משרד הבריאות כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

8. רופא שהועסק בתורנות כאמור ודיווח על עבודתו זו, יהיה זכאי בגין תורנות זו, לתגמול התורנות על פי ערכה הקבוע בהסכמים הקיבוציים בהתאם לתורנות שביצע (תורנות מחלקה או תורנות מיון) ובהתאם למועד ביצועה (חול, שישי או שבת), אף אם לא עבד הרופא לפני תחילת התורנות בבית החולים בתוך מסגרת שעות העבודה היומיות (כהגדרתה בהסכמים הקיבוציים).
9. למען הסר ספק, התגמול כאמור בסעיף 8 בא במקום גמול עבור שעות נוספות (שכן הוא כולל בתוכו את הגמול האמור). רופא אשר הועסק בתורנות כמהלך שירותו במילואים בתקופת ההסכמה ושולם לו בגין שעות עבודתו בתורנות גמול שעות נוספות, יהיה זכאי לתגמול התורנות כאמור בסעיף 8 לעיל, בקיוז גמול השעות הנוספות שקיבל עבור אותן שעות. למען הסר ספק, לא יהיה כפל תשלום בגין שעות העבודה הללו בתורנות.
10. בשים לב לכך שהתורנות מבוצעת במהלך שירות מילואים, ולאור התגמול הקבוע בפרק י"ב לחוק הביטוח לאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, לא תהיה זכות לתשלום מאת המעסיק עבור יום המנוחה שלאחר התורנות, לרופא המבצע תורנות בהתאם לאמור לעיל.
11. הפרשי שכר בגין עבודה בתורנויות כמהלך שירות מילואים כאמור לעיל בגין התקופה שמיום 7.10.2023 ועד למועד חתימת הסכם זה ישולמו באופן רטרואקטיבי וזאת במשכורת חודש יולי 2025 המשולמת בחודש אוגוסט 2025 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2025 המשולמת בחודש ספטמבר 2025.
12. מנהל המחלקה או מי מטעמו בהתאם למדיניות בית החולים, רשאי לאשר לרופא כשירות מילואים, אשר הינו רופא מומחה, בתקופת ההסכמה (כולה או חלקה), אשר מעוניין ומסכים לכך, לבצע כמהלך שירות המילואים, כוננות מחלקה או כוננות מיון בבית חולים (כהגדרתן בהסכמים הקיבוציים), וזאת בהתאם לצרכים התפעוליים של בית החולים ובהתאם לצורכי המחלקה, ובלבד שהרופא יוכל לעמוד בהוראות חוזר מנכ"ל משרד הבריאות בדבר "אחריות הרופא התורן, הרופא הכונן ומנהל המחלקה ככונן על - תיקון לחוזר מנכ"ל 5/2008" בשים לב לכך שהוא בשירות מילואים בזמן ביצוע הכוננות, וככפוף לכך שאין מניעה מבחינת צרכי הצבא לבצע כוננות כאמור.
- למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור חוזר מנכ"ל משרד הבריאות כדי לשנות ממעמרו הנורמטיבי.
13. מובהר כי מנהל מחלקה ייתן אישור כאמור בסעיף 12 לעיל רק לרופא אשר יעבוד (בפועל) לפני תחילת הכוננות לפחות ארבע שעות במחלקה בין השעות 7:00 עד 15:00, 7:30 עד 15:30 או 8:00 עד 16:00, בהתאם לשעות הפעילות של המחלקה.
14. רופא אשר ביצע כוננות כאמור ודיווח עליה זה יהיה זכאי בגין כוננות זו לתגמול על פי ערכה הקבוע בהסכמים הקיבוציים בהתאם לכוננות שביצע (כוננות מחלקה או כוננות מיון) ובהתאם למועד ביצועה (חול, שישי או שבת), והכל בכפוף לאמור בסעיפים 12 ו-13 לעיל.

א.ל.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

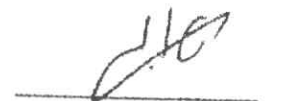
15. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובהתייחס לתקופת ההסכמה.
16. הר"י מתחייבת שלא לנקוט כאמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כצעד ארגוני אשר יש בו כדי לפגוע בהליכי העבודה או בסדריה בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
17. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי ומיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו עליהם.

כללי

18. יובהר למען הסר ספק כי כלל המתנים הקבועים בהסכם זה מהווים הסדר ייחודי אשר הוסכם בין הצדדים לאור ההשלכות של "חרבות ברזל" ושל "עם כלביא".
19. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים החשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 נ"י ההסתדרות הרפואית בישראל
 ההסתדרות הרפואית בישראל


 מדינת ישראל
 שירותי בריאות כללית
 הנהלה ראשית
 שירותי בריאות כללית

 הסתדרות מדיעניית הרסה
 דני שטראון
 סמנכ"ל משאבי אנוש
 המרכז הרפואי שערי צדק
 המרכז רפואי שערי צדק
 אלי לוטן
 ראש מינהל משאבי אנוש
 ארגון המורשת
 שלוש מערים הגדולות